



**GOVERNO DO ESTADO DO PARÁ**  
**SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANÇA PÚBLICA**  
**E DEFESA SOCIAL**  
**POLÍCIA MILITAR DO PARÁ**  
**AJUDÂNCIA GERAL**



**BOLETIM GERAL Nº 001**  
**02 JAN 2012**

Para conhecimento dos Órgãos subordinados e execução, publico o seguinte:

## **I PARTE (SERVIÇOS DIÁRIOS)**

### **SERVIÇO PARA O DIA 03 DE JANEIRO DE 2012 (TERÇA-FEIRA)**

Oficial de Dia ao CG	TEN QOPM ALINE MANGAS	CG
Oficial Coordenador ao CIOP - 1º Turno	A CARGO DO	CIOP
Oficial Coordenador ao CIOP - 2º Turno	A CARGO DO	CIOP
Oficial Psicólogo de Dia à PM	TEN QCOPM IURI	CIPAS
Oficial Assistente Social de Dia à PM	MAJ QCOPM MEDIANEIRA	CIPAS
Veterinário de Dia à PM	TEN QOSPM ALEXANDRE	CMV
Dentista de Dia à PM	MAJ QOSPM NOGUEIRA	ODC

## **II PARTE (ENSINO E INSTRUÇÃO)**

### **• APRESENTAÇÃO DE DIPLOMAS E CERTIFICADOS:**

O MAJ QOPM RG 11696 MAURO BARBAS DA SILVA – Diretor Administrativo e Financeiro da Casa Militar da Governadoria do Estado, no uso de suas atribuições legais, remeteu a este Comando cópias dos documentos abaixo discriminados, pertencente ao MAJ QOPM RG 21105 MOISÉS DE JESUS HEIDTMANN DIAS do CG à disposição daquela Governadoria:

- Cópia do Diploma da Medalha “Mérito Legislativo Newton Miranda” conferido pela Assembléia Legislativa do Estado do Pará, em reconhecimento aos assinalados serviços prestados ao Poder Legislativo, no dia 09 MAI 2005;

- Cópia do Certificado do Curso de Especialização em Defesa Social e Cidadania, realizado na Universidade do Estado do Pará (UEPA), no período de MAR/2008 a ABR/2009, com carga horária total de 480 horas de atividades acadêmicas;

- Cópia do Certificado do Curso de Negociador em Ocorrências de alta Complexidade, realizado no Instituto de Educação de Segurança Pública (IESP), no período de 07 a 29 MAI 2002, com carga horária de 180 h/a (Of. N° 262/2011 – CMG).

O TEN CEL QOPM RG 13873 JAIR DA CRUZ DOS SANTOS – Comandante do 10° BPM, no uso de suas atribuições legais, remeteu a este Comando cópia do Diploma da Medalha do Mérito “Desembargador Hermano Rodrigues do Couto” no grau Mérito, conferido pelo Egrégio Tribunal de Justiça do Estado do Pará, em reconhecimento aos assinalados serviços prestado para o engrandecimento do Estado do Pará e, particularmente, do Poder Judiciário Estadual, no dia 06 DEZ 2011 (Mem. N° 014/2011 – Gab. Cmd° / 10° BPM).

## **III PARTE (ASSUNTOS GERAIS E ADMINISTRATIVOS)**

### **1 - ASSUNTOS GERAIS**

---

#### **A) ALTERAÇÕES DE OFICIAIS**

- **FÉRIAS / CONCESSÃO:**

O Ajudante Geral da PMPA, no uso de suas atribuições legais, concedeu ao CAP QOEPM RG 11510 ENÉAS SOARES DA SILVA – Regente da Banda de Música da PMPA, o gozo de férias regulamentar, referente ao ano de 2011, exercício 2012, no período de 02 a 31 JAN 2012, devendo se apresentar por conclusão no dia 01 FEV 2012, passando a responder pelo comando da Banda de Música, o 2° TEM QOEPM RG 11500 LEONARDO SILVA MONTEIRO no referido período (Mem. N° 259/2011 – BMU).

O MAJ QOPM RG 18351 SANDRO AUGUSTO DE SALES QUEIROZ – Comandante do 20° BPM, no uso de suas atribuições legais, informou a este Comando que concedeu aos Oficiais abaixo relacionados, o gozo de férias regulamentar, referente ao ano de 2010, exercício 2011, nos seguintes períodos:

- CAP QOPM RG 26314 SAMUEL ENOC LOBATO QUARESMA, 30 (trinta) dias, no período de 19 DEZ 2011 a 17 JAN 2012, devendo se apresentar por conclusão no dia 18 JAN 2012 (Mem. N° 708/2011 – 20° BPM);

- CAP QOPM RG 16954 MÁRIO ANDRÉ GOMES LIMA, 30 (trinta) dias, no período de 20 DEZ 2011 a 18 JAN 2012, devendo se apresentar por conclusão no dia 19 JAN 2012 (Mem. N° 708/2011 – 20° BPM);

- CAP QOPM RG 29203 LERRY SOARES TEIXEIRA, 15 (quinze) dias restante, no período de 22 DEZ 2011 a 17 JAN 2012, devendo se apresentar por conclusão no dia 18 JAN 2012 (Mem. N° 708/2011 – 20° BPM);

- 1° TEN QOPM RG 33510 SÉRGIO GOMES DE LIMA NETO, 30 (trinta) dias, no período de 22 DEZ 2011 a 12 JAN 2012, devendo se apresentar por conclusão no dia 13 JAN 2012 (Mem. N° 708/2011 – 20° BPM).

## **BOLETIM GERAL N° 001 – 02 JAN 2012**

---

O MAJ QOPM RG 18327 MARCELLO AUGUSTO BASTOS LEÃO – Subdiretor de Apoio Logístico da PMPA, no uso de suas atribuições legais, informou a este Comando que foi concedido ao TEN CEL QOPM RG 15148 JORGILSON NASCIMENTO SMITH, Diretor de Apoio Logístico, o gozo de 15 (quinze) dias restante de férias regulamentar, referente ao ano de 2010, exercício 2011, deixada de gozar por necessidade do serviço, no período de 02 a 16 JAN 2012, devendo se apresentar por conclusão no dia 17 JAN 2012 (Mem. N° 483/2011 – DAL).

O CEL QOPM RG 9971 JOSÉ OSMAR DE ALBUQUERQUE ROCHA NETO – Comandante do CPR XI (Marajó), no uso de suas atribuições legais, informou a este Comando que irá gozar 10 (dez) dias restante de férias, referente ao ano de 2010, exercício 2011, no período de 27 DEZ 2011 a 05 JAN 2012, seguido de 30 (trinta) dias férias regulamentar, referente ao ano de 2011, exercício 2012, no período de 06 JAN a 04 FEV 2012, passando a responder pelo Comando, o TEN CEL QOPM RG 12677 SADALA NAGIB SALAME FILHO, Subcomandante do CPR XI (Marajó) (Of. N° 658/2011 – CPR XI).

### **B) ALTERAÇÕES DE PRAÇAS ESPECIAIS**

- **SEGUIMENTO / REGRESSO:**

O MAJ QOPM RG 18338 MOISÉS COSTA DA CONCEIÇÃO respondendo pela Diretoria do FAZ/CESO, no uso de suas atribuições legais, informou a este Comando que o SUB TEM PM RG 11887 JOSÉ LINDEMBERG PINHEIRO DE OLIVEIRA da CCS/QCG à disposição do FAZ/CESO, seguiu no dia 20 DEZ 2011 para o município de Cametá-PA, retornando no dia 21 DEZ 2011, a serviço da Corporação (Nota n° 44/2011 – FAZ/CESO).

### **C) ALTERAÇÕES DE PRAÇAS**

- **SEGUIMENTO / REGRESSO:**

O MAJ QOPM RG 18338 MOISÉS COSTA DA CONCEIÇÃO respondendo pela Diretoria do FAZ/CESO, no uso de suas atribuições legais, informou a este Comando que a CB PM RG 11126 ELIZABETH SUELY DA SILVA SANCHES e o CB PM RG 14303 SANDRA DE JESUS SANTOS PINTO ambas da CCS/QCG à disposição do FAZ/CESO, seguiram no dia 20 DEZ 2011 para o município de Cametá-PA, retornando no dia 21 DEZ 2011, a serviço da Corporação (Nota n° 44/2011 – FAZ/CESO).

- **FÉRIAS / CONCESSÃO:**

O CEL QOPM RAIMUNDO DE BRITO E SILVA FILHO – Corregedor Geral da PMPA, no uso de suas atribuições legais, informou a este Comando que concedeu aos Policiais Militares abaixo relacionados, o gozo de férias regulamentar, referente ao ano de 2010, exercício 2011, nos seguintes períodos:

## **BOLETIM GERAL N° 001 – 02 JAN 2012**

---

- 2° SGT PM SINAMOR TAVARES ESQUERDO da CCS/QCG à disposição daquele Órgão Correccional, 30 (trinta) dias, no período de 26 DEZ 2011 a 24 JAN 2012, devendo se apresentar por conclusão no dia 25 JAN 2012, bem como autorizou seu deslocamento para os municípios de Santarém, Juruti e Monte Alegre-PA, no período de 24 DEZ 2011 a 05 JAN 2012 (Mem. N° 800/2011 – CorGeral);

- CB PM LUCIVAL TELES ESQUERDO da CCS/QCG à disposição daquele Órgão Correccional, 30 (trinta) dias, no período de 16 DEZ 2011 a 14 JAN 2012, devendo se apresentar por conclusão no dia 15 JAN 2012, bem como autorizou seu deslocamento para os municípios de Santarém, Juruti e Monte Alegre-PA, no período de 24 DEZ 2011 a 05 JAN 2012 (Mem. N° 800/2011 – CorGeral).

- **ATESTADO MÉDICO / CONCESSÃO:**

A CEL QOSPM RG 14836 ANDRÉA NILZA MELO DIOGO – Diretora do CMS, no uso de suas atribuições legais, informou a este Comando que concedeu ao SD PM RG 33298 ANTÔNIO RODRIGUES DA SILVA JÚNIOR da ODC, 08 (oito) dias de LTSP, devido patologia classificada pelo CID A90, a partir do dia 27 DEZ 2011, conforme atestado médico expedido pelo PSM apresentado naquela Odontoclínica (Mem. N° 1770/2011 – CMS).

### **D) ALTERAÇÕES DE INATIVOS**

- **SEM REGISTRO**

## **2 - ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS**

---

- **GABINETE DO GOVERNADOR:**

**L E I N° 7.584, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2011**

Dispõe sobre a reorganização do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, e da reestruturação organizacional da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, e dá outras providências.

A ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO PARÁ estatui e eu sanciono a seguinte Lei:

**TÍTULO I**  
**DO SISTEMA ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA E**  
**DEFESA SOCIAL**  
**CAPÍTULO I**

**DA MISSÃO INSTITUCIONAL DO SISTEMA**

Art. 1º O Sistema Estadual de Segurança Pública, que passa a denominar-se Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS tem por missão institucional assegurar a preservação da ordem pública, da incolumidade das pessoas e do patrimônio,

por intermédio dos órgãos que o compõem, garantindo a integridade e a segurança do cidadão.

**CAPÍTULO II  
DAS FUNÇÕES BÁSICAS DO SISTEMA**

Art. 2º São funções básicas do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, através dos órgãos que o compõem:

- I - atuar como polícia judiciária e apurar as infrações penais de sua competência;
- II - realizar policiamento ostensivo fardado, preservar a ordem pública, a segurança interna do Estado e assessorar os órgãos da administração direta e indireta em assuntos relativos à segurança patrimonial;
- III - colaborar na fiscalização das florestas, rios, estuários e em tudo que for relacionado com a preservação do meio ambiente;
- IV - proteger o patrimônio histórico, artístico, turístico e cultural;
- V - realizar serviços de prevenção e extinção de incêndios, de proteção, busca e salvamento; socorro de emergência, proteção balneária por guarda-vidas, prevenção de acidentes e incêndios na orla marítima e fluvial, proteção e prevenção contra incêndios florestais, atividades de defesa civil, inclusive planejamento e coordenação; atividades técnico-científicas inerentes ao seu campo de atuação e promoção da formação de grupos voluntários de combate a incêndios;
- VI - realizar serviços de trânsito, inclusive os referentes à engenharia, ao registro de veículos, habilitação de condutores, fiscalização e policiamento, segurança e prevenção de acidentes, supervisão e controle de aprendizagem para conduzir veículos automotores e promoção de campanhas educativas;
- VII - proceder à administração da execução penal, objetivando a reinserção social do encarcerado e do egresso;
- VIII - realizar a perícia técnico-científica.

**CAPÍTULO III  
DA ORGANIZAÇÃO BÁSICA DO SISTEMA**

Art. 3º Para desempenhar sua missão institucional, o Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS tem a seguinte composição:

- I - Órgãos de Deliberação Colegiada:
  - a) Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP;
  - b) Conselho Estadual de Trânsito - CETRAN;
- II - Órgãos de Natureza Consultiva:
  - a) Comitê Integrado de Gestores da Segurança Pública - CIGESP;
  - b) Comitê Integrado de Corregedores de Segurança Pública - CICSP;
  - c) Gabinete Interinstitucional de Gerenciamento e Negociação - GIGN;
  - d) Gabinete de Gestão Integrada de Segurança Pública - GGI/PA;
- III - Órgãos de Natureza Especial:
  - a) Ouvidoria do Sistema;

b) Diretoria do Disque-Denúncia.

IV - Órgão Central do Sistema: Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP;

**V - Órgãos sob Supervisão Técnica e Operacional:**

a) **Polícia Militar do Pará;**

b) Corpo de Bombeiros Militar do Pará;

c) Polícia Civil do Estado do Pará;

d) Departamento de Trânsito do Estado do Pará;

e) Superintendência do Sistema Penitenciário do Estado do Pará;

f) Centro de Perícias Científicas “Renato Chaves”.

### **Seção I**

#### **Dos Órgãos de Deliberação Colegiada**

##### **Subseção I**

##### **Do Conselho Estadual de Segurança Pública**

Art. 4º O Conselho Estadual de Segurança Pública – CONSEP, é o órgão de deliberação colegiada que tem por finalidade definir sobre as políticas e medidas relevantes na área de segurança pública no Estado do Pará.

§ 1º O CONSEP é presidido pelo Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, e integrado por quinze membros, sendo sete conselheiros natos.

##### **I - Membros natos:**

a) Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social;

b) **Comandante-Geral da Polícia Militar do Estado;**

c) Comandante-Geral do Corpo de Bombeiros Militar;

d) Delegado-Geral da Polícia Civil do Estado;

e) Diretor-Superintendente do Departamento de Trânsito do Estado do Pará;

f) Superintendente do Sistema Penitenciário do Estado;

g) Diretor-Geral do Centro de Perícias Científicas “Renato Chaves”.

II - Membros representantes de organizações da sociedade civil:

a) Ordem dos Advogados do Brasil, Seção do Pará - OAB-PA;

b) Sociedade Paraense de Defesa dos Direitos Humanos - SDDH;

c) Centro de Defesa da Criança e do Adolescente Emaús - CEDECA/Emaús;

d) Centro de Defesa e Estudo do Negro do Pará - CEDENPA.

§ 2º O CONSEP terá também em sua composição:

a) dois Deputados integrantes da Assembléia Legislativa do Estado;

b) um representante do Ministério Público Estadual, desde que manifestado o interesse do órgão;

c) um representante do Poder Judiciário Estadual, desde que manifestado o interesse do Poder;

d) um representante de entidades de classe dos órgãos que compõem o SIEDS, escolhido por rodízio entre as associações representativas, esses últimos na ordem e forma estabelecidas por resolução do CONSEP.

§ 3º O mandato dos membros do CONSEP, indicados no inciso II dos §§ 1º e 2º, ambos deste artigo, coincidirão com o mandato do Chefe do Poder Executivo, com renovação bienal, sendo permitida uma única recondução.

§ 4º O CONSEP terá sua organização, funcionamento e atribuições regulados em Regimento Interno por ele mesmo elaborado e aprovado por Decreto do Chefe do Poder Executivo Estadual.

**Subseção II**  
**Do Conselho Estadual de Trânsito**

Art. 5º O Conselho Estadual de Trânsito – CETRAN, é o órgão consultivo, deliberativo e normativo estadual do Sistema Nacional de Trânsito, no âmbito do Estado do Pará, cuja competência está prevista no art. 14 da Lei nº 9.503, de 23 de setembro de 1997, (Código de Trânsito Brasileiro).

Parágrafo único. O CETRAN é presidido pelo Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, com composição e regimento definido por ato do Chefe do Poder Executivo Estadual, observado o art. 15 da Lei nº 9.503, de 23 de setembro de 1997 (Código de Trânsito Brasileiro).

**Seção II**  
**Dos Órgãos de Natureza Consultiva**  
**Subseção I**

**Do Comitê Integrado de Gestores de Segurança Pública**

Art. 6º O Comitê Integrado de Gestores de Segurança Pública - CIGESP, órgão de natureza consultiva, tem por finalidade propor, debater, analisar e decidir ações de caráter técnico, administrativo e operacional, a serem executadas pelos órgãos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, de forma isolada ou integrada, acompanhando e avaliando seus resultados.

§ 1º O CIGESP é composto pelos dirigentes titulares dos órgãos constituintes do SIEDS, sendo presidido pelo Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social.

§ 2º A organização, o funcionamento, as atribuições e demais disposições do CIGESP serão dispostos em Regimento Interno a ser aprovado pelo Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP, e homologado pelo Chefe do Poder Executivo Estadual.

Art. 7º Participam das reuniões do Comitê Integrado de Gestores de Segurança Pública - CIGESP, por convocação da Presidência, os titulares e, quando houver necessidade, servidores dos órgãos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS e, na condição de convidados, representantes de órgãos e entidades governamentais e não governamentais, quando o desenvolvimento das ações dos organismos que representam impactarem nas atividades da segurança pública e defesa social, e somente com direito à voz.

Art. 8º Ao Comitê Integrado de Gestores de Segurança Pública - CIGESP, dentre outras, compete:

I - apreciar, discutir e definir matérias consideradas de relevância e/ou da maior importância para segurança pública;

II - proporcionar a socialização de assuntos e decisões que direta ou indiretamente afetem e/ou contribuam para a segurança pública;

III - promover a integração institucional dos órgãos de segurança pública do Estado do Pará, com os congêneres da União, dos demais Estados e dos Municípios, na execução de ações em defesa da sociedade, a partir da fase de levantamento situacional, passando para o planejamento, execução, acompanhamento e avaliação;

IV - coordenar as ações de prevenção e repressão qualificadas da violência e da criminalidade, para curto, médio e longo prazo, focadas em atuações isoladas ou partícipes da integração institucional realizadas pelos órgãos integrantes do SIEDS;

V - apreciar, discutir, articular e referendar acordos de cooperação, convênios e outros instrumentos correlatos com outros poderes, Instituições e demais órgãos governamentais ou não-governamentais, que envolvam os integrantes do SIEDS, sob pena de nulidade, visando a implementação de ações de segurança pública e defesa social;

### **Subseção II**

#### **Do Comitê Integrado de Corregedores de Segurança Pública**

Art. 9º O Comitê Integrado de Corregedores de Segurança Pública - CICSP, órgão de natureza consultiva e normativa, tem por finalidade coordenar, supervisionar e orientar as ações das corregedorias dos órgãos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS.

§ 1º O CICSP é composto pelos titulares das corregedorias dos órgãos constituintes do SIEDS, ou por quem tiver essa atribuição, no caso de não haver corregedoria constituída no órgão, sendo o presidente escolhido dentre os membros do Comitê.

§ 2º A organização, funcionamento, atribuições e demais disposições do CICSP serão dispostos em Regimento Interno a ser aprovado pelo Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP, e homologado pelo Chefe do Poder Executivo Estadual.

§ 3º Poderão participar das reuniões do CICSP, como convidados, os corregedores dos demais órgãos integrantes do Poder Executivo do Estado, com direito à voz.

§ 4º As reuniões ordinárias do CISP serão realizadas mensalmente, com a presença de, pelo menos, cinco de seus membros para discutir e analisar os trabalhos das respectivas corregedorias e, extraordinariamente, quando necessário, por convocação de seu presidente.

§ 5º As decisões colegiadas do CICSP têm caráter normativo devendo ser observadas pelos dirigentes dos órgãos que o compõem.

### **Subseção III**

#### **Do Gabinete Interinstitucional de Gerenciamento e Negociação**

Art. 10. Ao Gabinete Interinstitucional de Gerenciamento e Negociações - GIGN, órgão de natureza consultiva, compete coordenar e monitorar ações dos órgãos do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, no que se refere à mediação e solução de



crises e conflitos, urbanos e rurais, que possam causar risco à estabilidade da segurança no Estado e que sejam afetos ao SIEDS, primando por sua solução pacífica.

§ 1º O GIGN será composto pelos titulares dos órgãos do SIEDS e presidido pelo Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social.

§ 2º O GIGN poderá convocar qualquer servidor, civil ou militar, integrante do SIEDS, em caráter temporário, para auxiliar na resolução da crise ou monitorá-la, não importando em cessão administrativa, e desde que não se caracterize em desvio de função.

§ 3º Considerar-se-á Crise, um evento de caráter não seletivo, indesejado, dentro da responsabilidade do Estado, que exija uma resposta imediata do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social, em virtude dos elevados riscos às pessoas envolvidas.

§ 4º Ato do Chefe do Poder Executivo Estadual regulamentará as atividades do GIGN, normatizando procedimentos para a utilização de recursos do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, quando da ocorrência de Eventos Críticos.

#### **Subseção IV**

##### **Do Gabinete de Gestão Integrada de Segurança Pública**

Art. 11. O Gabinete de Gestão Integrada de Segurança Pública do Estado do Pará - GGIE/PA, criado pelo Decreto Estadual nº 2.246, de 19 de abril de 2010, é um fórum deliberativo e executivo que opera por consenso, sem hierarquia e respeitando a autonomia das instituições que o compõem.

§ 1º Ao Gabinete de Gestão Integrada de Segurança Pública do Estado do Pará - GGIE/PA compete identificar os principais focos de violência e criminalidade, propor ações conjuntas, além de planejar e coordenar a atuação de seus integrantes, diretamente ou de forma delegada.

§ 2º A Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social promoverá o apoio administrativo e os meios necessários à execução dos trabalhos do GGIE/PA.

§ 3º O GGIE/PA contará com uma Secretaria Executiva, que será subordinada ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social.

§ 4º A organização, funcionamento, as atribuições e demais disposições do GGIE/PA serão estabelecidas em Regimento Interno, a ser aprovado pelo CONSEP e homologado pelo Chefe do Poder Executivo.

#### **Seção III**

##### **Dos Órgãos de Natureza Especial**

##### **Subseção I**

##### **Da Ouvidoria do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social**

Art. 12. A Ouvidoria do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - OUVIR, vinculada administrativamente ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, e tecnicamente ao Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP, tem por finalidade promover a valorização dos direitos e dos interesses individuais e coletivos contra atos ilícitos praticados pelos agentes públicos integrantes do Sistema.

Parágrafo único. A competência, a organização, o funcionamento, as atribuições e demais disposições da Ouvidoria serão estabelecidos em Regimento Interno a ser aprovado pelo CONSEP, e homologado pelo Chefe do Poder Executivo Estadual.

Art. 13. O mandato do Ouvidor será de dois anos, podendo ser reconduzido pelo mesmo período, uma única vez, por decisão do Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP.

Art. 14. Durante o exercício do mandato, o Ouvidor do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, não poderá ser exonerado do cargo, salvo a pedido do próprio, ou se houver cometido falta grave, apurada por processo administrativo, levada a efeito pelo Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP.

#### **Subseção II**

##### **Do Disque-Denúncia**

Art. 15. Ao Disque-Denúncia, vinculado administrativamente ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, e tecnicamente ao Conselho Estadual de Segurança Pública – CONSEP compete o gerenciamento do serviço de recebimento de denúncias anônimas feitas pela população, procedendo ao encaminhamento destas informações aos setores competentes da área de segurança pública, ou excepcionalmente a outros órgãos, conforme a sua natureza, para os procedimentos administrativos necessários.

Parágrafo único. A organização, o funcionamento, as atribuições e demais disposições do Disque-Denúncia serão estabelecidos em Regimento Interno a ser aprovado pelo CONSEP, e homologado pelo Chefe do Poder Executivo Estadual.

#### **Seção IV**

##### **Do Órgão Central do Sistema**

Art. 16. A Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP, é o órgão central do Sistema

Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, cuja atuação está voltada para a observância e o cumprimento de sua missão institucional e das funções previstas no art. 2º desta Lei, executadas por intermédio dos órgãos integrantes do SIEDS.

#### **Seção V**

##### **Dos Órgãos Supervisionados**

Art. 17. Os Órgãos Supervisionados são células do Sistema, criados por lei própria, vinculados institucionalmente ao Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS, e técnica e operacionalmente à Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, nas ações de segurança pública.

#### **Seção VI**

##### **Das Regiões Integradas de Segurança Pública**

Art. 18. A organização e a distribuição operacional dos órgãos supervisionados ficam delimitadas pelas Regiões Integradas de Segurança Pública - RISP, vinculando a sua desconcentração, principalmente no que se refere às suas divisões em circunscrições de atuação e gestão administrativa e financeira.

Parágrafo único. As RISP serão divididas em Áreas Integradas de Segurança Pública e Defesa Social – AISP, e estas em Setores Integrados de Segurança Pública e Defesa Social -

SEISP, conforme conveniência da Administração, com aprovação pelo Conselho Estadual de Segurança Pública – CONSEP.

Art. 19. Ficam criados e serão implantados Núcleos de Administração Financeira - NAF, subordinados diretamente ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, com a finalidade de zelar pela manutenção das instalações físicas e operacionais contidas nas RISP, podendo contratar obras e serviços, compras de bens e equipamentos necessários ao funcionamento, até no limite de carta-convite, cujas competências serão definidas no Regimento Interno da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP.

§ 1º Os recursos consignados aos Núcleos Administrativos e Financeiros - NAF, para os fins previstos neste artigo, não poderão atender despesas com pessoal e encargos sociais.

§ 2º O provimento dos cargos dos Núcleos de Administração Financeira – NAF, ocorrerão na medida em que os Núcleos forem implantados.

§ 3º O titular do NAF da RISP será o seu ordenador de despesas e se responsabilizará pelos seus atos perante o Tribunal de Contas do Estado do Pará.

## **TÍTULO II**

### **DOS INSTRUMENTOS DE ATUAÇÃO E FUNCIONAMENTO**

Art. 20. São instrumentos básicos de atuação e funcionamento do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS, dentre outros, os planejamentos estratégicos e operacionais, os planos anuais de trabalho e os orçamentos anuais da Secretaria Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP, e dos órgãos supervisionados do SIEDS.

Parágrafo único. Os instrumentos mencionados no caput deste artigo devem ser compatíveis com o Plano Nacional de Segurança Pública - PNSP, Plano Amazônia Sustentável, Plano Plurianual do Estado, Plano Nacional de Direitos Humanos e o Plano Estadual de Segurança Pública.

## **TÍTULO III**

### **DA SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL**

#### **CAPÍTULO I**

##### **DA NATUREZA E MISSÃO INSTITUCIONAL**

Art. 21. A Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP, tem por missão institucional coordenar, supervisionar, monitorar e avaliar as ações dos órgãos integrantes do Sistema, visando garantir a preservação da ordem pública, da incolumidade das pessoas e do patrimônio, garantindo a integridade e a segurança do cidadão.

#### **CAPÍTULO II**

##### **DAS FUNÇÕES BÁSICAS**

Art. 22. São funções básicas da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP:

I - coordenar, articular, supervisionar, monitorar e avaliar as ações dos órgãos que compõem o Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS;

II - formular e coordenar a execução das políticas e diretrizes estabelecidas pelo Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP, acerca das ações a serem executadas pelos órgãos supervisionados;

III - promover estudos e ações relacionadas com a prevenção e repressão da violência e da criminalidade no Estado do Pará;

IV - promover ações que visem garantir a proteção e promoção dos direitos humanos, o exercício da cidadania e o cumprimento do princípio da participação popular, através da integração dos órgãos do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS, com a sociedade civil;

V - promover a integração operacional dos órgãos supervisionados no cumprimento da missão institucional do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, estabelecendo normas, protocolos e procedimentos a serem observados pelos integrantes do SIEDS;

VI - promover a modernização tecnológica dos órgãos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, por meio da integração dos sistemas corporativos, de inovações tecnológicas, da padronização de equipamentos de telemática e comunicação, de veículos automotores, de aeronaves, armamento, uniformes, de proteção individual, entre outros;

VII - conceber, elaborar e gerenciar os projetos corporativos transversais, ou de média e alta complexidade, independente de suas origens ou destinações, ou ainda que necessitem de captação ou negociação de recursos perante os governos e/ou as organizações públicas ou privadas;

VIII - formular, elaborar e implementar uma política de inteligência para o Estado do Pará, de forma a oferecer subsídios às autoridades para o planejamento, execução e acompanhamento na redução da criminalidade, salvaguarda de dados e informações, segurança institucional, lavagem de dinheiro, crime organizado, ilícitos financeiros, entre outros de interesse do Poder Público;

IX - prover os meios administrativos, financeiros, materiais e humanos indispensáveis ao regular funcionamento do Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP;

X - apreciar os convênios, acordos de cooperação técnica ou outros instrumentos correlatos, dos órgãos supervisionados do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS, que tenham reflexo na área de segurança pública, ouvido o Comitê Integrado de Gestores de Segurança Pública - CIGESP;

XI - prover aos agentes de segurança pública, a formação técnico-profissional, graduação, qualificação permanente em nível de aperfeiçoamento e pós-graduação, através de convênio firmado com instituição de ensino superior devidamente autorizado por órgão competente, nas modalidades presencial e à distância, em caráter integrado;

XII - consolidar o respeito aos direitos humanos nas ações integradas dos órgãos do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS;

XIII - integrar as ações de inteligência e estatística, visando ações preventivas, com vistas à modernização da atividade de inteligência de segurança pública, propiciando também o

aprimoramento do controle pelos órgãos do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS;

XIV - gerenciar o controle, a integração e otimização do emprego em missão dos meios aéreos e fluviais disponíveis no Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, seja em atividades policiais preventivas, repressivas, salvamento ou de defesa civil;

XV - integrar e gerenciar o Sistema Integrado de Telecomunicações, o atendimento e despacho de ocorrências de segurança pública e defesa social, em situações de urgência e emergência, e contribuir para a racionalização e otimização de ações e recursos, facilitando o planejamento operacional e a coordenação das atividades específicas conjuntas;

XVI - elaborar, implementar, gerenciar e monitorar os projetos corporativos, além de coordenar as ações integradas nas áreas de tecnologia da informação e de telecomunicações, subsidiando o planejamento de ações e operações dos órgãos componentes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS;

XVII - atuar como órgão de prevenção e combate da violência e da criminalidade.

### **CAPÍTULO III**

#### **DA ESTRUTURA BÁSICA**

Art. 23. A estrutura básica da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP possui a seguinte composição:

I - Gabinete do Secretário de Estado;

II - Instituto de Ensino de Segurança Pública;

III - Núcleos;

IV - Consultoria Jurídica;

V - Secretaria Adjunta de Gestão Administrativa;

VI - Secretaria Adjunta de Gestão Operacional;

VII - Secretaria Adjunta de Inteligência e Análise Criminal;

VIII - Diretorias;

IX - Coordenadorias;

X - Gerências.

### **CAPÍTULO IV**

#### **DAS COMPETÊNCIAS DAS UNIDADES BÁSICAS**

Art. 24. Ao Gabinete do Secretário de Estado - GAB, diretamente subordinado ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, compete supervisionar e executar as atividades administrativas e de apoio direto, imediato e pessoal ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social.

Art. 25. Aos assessores, subordinados diretamente ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, cabe auxiliar o Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, nas questões de natureza policial, de comunicação social e de outros assuntos de interesse da Secretaria que necessitem de apoio técnico.

Art. 26. Ao Instituto de Ensino de Segurança Pública do Pará - IESP, diretamente subordinado ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, compete promover aos agentes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, a formação técnico-profissional, graduação, qualificação permanente em nível de aperfeiçoamento e pós-

graduação, através de convênio firmado com instituição de ensino superior devidamente autorizado por órgão competente, nas modalidades presencial e à distância, em caráter integrado.

Art. 27. Ao Núcleo de Projetos Corporativos - NPC, diretamente subordinado ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, compete:

I - conceber, elaborar, monitorar e controlar os projetos corporativos ou transversais, da área de segurança pública;

II - captar e negociar recursos junto aos governos e/ou as organizações públicas ou privadas, necessários à execução de projetos;

III - negociar os convênios de cooperação técnica e os de repasse de recursos, da União, dos órgãos públicos ou das entidades privadas, destinados aos Órgãos do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS;

IV - negociar as transferências da União, dos órgãos públicos ou de organizações públicas ou privadas, a fundo perdido;

V - negociar os empréstimos destinados à área de segurança pública.

Art. 28. Ao Núcleo de Gestão de Resultados - NGR, diretamente subordinado ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, compete propor, coordenar, monitorar e avaliar os termos da contratualização da gestão, os resultados de metas e indicadores e a qualidade dos serviços prestados pelas áreas finalísticas da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, e dos órgãos e entidades sob sua supervisão.

Art. 29. À Consultoria Jurídica - CONJUR, diretamente subordinada ao Secretário de Estado de Segurança Pública e de Defesa Social, compete:

I - prestar assessoria e consultoria ao Secretário de Estado em questões de natureza jurídica e no controle interno da legalidade administrativa dos atos a serem por ele praticados ou já efetivados;

II - examinar os contratos, convênios, acordos e outros instrumentos jurídicos a serem firmados;

III - examinar os procedimentos licitatórios, as sindicâncias administrativas, os processos administrativos disciplinares, assim como prestar assessoria jurídica às unidades da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, quando provocada.

Art. 30. À Secretaria Adjunta de Gestão Administrativa, diretamente subordinada ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, compete:

I – coordenar e monitorar o planejamento estratégico dos órgãos que compõem o Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS;

II - elaborar o planejamento estratégico e operacional da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP;

III - planejar, coordenar, supervisionar, controlar, orientar e avaliar as atividades de gestão de pessoal, orçamentária, financeira e de recursos logísticos da SEGUP;

IV - planejar, coordenar, orientar e avaliar as ações da área de tecnologia da informação e telecomunicação dos órgãos integrantes do SIEDS.

Art. 31. À Diretoria de Planejamento e Monitoramento - DIPLAN, diretamente subordinada ao Secretário Adjunto de Gestão Administrativa, compete coordenar e monitorar o planejamento

estratégico dos órgãos que compõem o Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS, e elaborar o planejamento estratégico e operacional da SEGUP, propondo ações e avaliando seus resultados.

Art. 32. À Diretoria de Administração e Finanças - DAF, diretamente subordinada a Secretário Adjunto de Gestão Administrativa, compete planejar, coordenar, supervisionar, controlar, orientar e avaliar as atividades de gestão pessoal, orçamentária, financeira e de recursos logísticos da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP.

Art. 33. À Diretoria de Tecnologia da Informação e Telecomunicações - DITEL, diretamente subordinada ao Secretário Adjunto de Gestão Administrativa, compete:

I - planejar, coordenar, orientar e avaliar as ações da área de tecnologia da informação e telecomunicações dos órgãos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS;

II - propor tecnologias inovadoras; modernizar e padronizar os ambientes tecnológicos de TIT;

III - integrar os sistemas corporativos existentes de tecnologia da informação e telecomunicação;

IV - propor, em conjunto com os órgãos do SIEDS, soluções tecnológicas de acordo com as demandas levantadas; promover a modernização tecnológica dos órgãos integrantes do SIEDS.

Art. 34. À Secretaria Adjunta de Gestão Operacional, diretamente subordinada ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, compete coordenar, supervisionar, monitorar e avaliar as ações e operações integradas de segurança pública e de defesa civil do Estado, avaliando as ações e operações e promovendo a integração e otimização dos meios aéreos, fluviais e terrestre disponíveis no Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, bem como planejar, coordenar e articular as ações da SEGUP com os órgãos públicos federais, estaduais e municipais, e com os diversos segmentos sociais, para a implementação de políticas públicas relacionadas à prevenção da violência e criminalidade, avaliar as ações e operações e a otimização dos meios aéreos, fluviais e terrestres disponíveis no SIEDS.

Parágrafo único. O Secretário Adjunto de Gestão Operacional responderá pela SEGUP na ausência do titular.

Art. 35. Ao Centro Integrado de Operações - CIOP, diretamente subordinado ao Secretário Adjunto de Gestão Operacional, compete realizar o gerenciamento da prestação dos serviços de atendimentos de urgência e emergência à população em geral, das ocorrências realizadas pelos órgãos do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, integrando e gerenciando dados, informações e sistemas, destinados a facilitar o acionamento oportuno de agentes empregados no atendimento de ocorrências de segurança pública em situações de emergência.

Parágrafo único. A organização, funcionamento, atribuições e demais disposições do CIOP serão dispostos em Regimento Interno a ser aprovado pelo Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP, e homologado pelo Chefe do Poder Executivo Estadual.

Art. 36. À Diretoria de Prevenção Social da Violência e da Criminalidade - DIPREV, diretamente subordinada ao Secretário Adjunto de Gestão Operacional, compete identificar e

diagnosticar situações de áreas e populações em vulnerabilidade social para que se possa planejar, desenvolver, coordenar, propor e acompanhar as políticas públicas que incidam na prevenção e repressão da criminalidade e no controle da violência possibilitando a construção e fortalecimento da cultura de paz, tanto em parceria com a comunidade quanto com articulações interinstitucionais.

Art. 37. Ao Grupamento Aéreo de Segurança Pública - GRAESP, diretamente subordinado ao Secretário Adjunto de Gestão Operacional, compete planejar, promover e controlar as ações e operações aéreas de Segurança Pública e de Defesa Civil do Estado, promovendo a integração e a otimização dos meios aéreos disponíveis no Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, garantindo a execução das missões constitucionais de cada instituição.

§ 1º O GRAESP constituirá um Comitê de Vôo para atuar em assuntos de alta relevância para o cumprimento de suas missões, mediante Resolução do Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP.

§ 2º Ficam criados quatro Núcleos Regionais de Operações do GRAESP nos Municípios de **Marabá, Altamira, Santarém e Redenção**.

§ 3º Os bens e equipamentos voltados para operações aéreas de segurança do Estado serão integrados às operações do GRAESP.

Art. 38. Ao Grupamento Fluvial de Segurança Pública - GFLU, diretamente subordinado ao Secretário Adjunto de Gestão Operacional, compete planejar, promover, executar e controlar as ações e operações fluviais de segurança pública e de defesa civil do Estado, promovendo a integração e a otimização dos meios fluviais disponíveis no SIEDS.

Art. 39. À Secretaria Adjunta de Inteligência e Análise Criminal, diretamente subordinada ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, compete planejar, coordenar, supervisionar, monitorar e avaliar as ações de inteligência e análise criminal do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS.

Art. 40. À Diretoria de Inteligência Estratégica - DINE, diretamente subordinada ao Secretário Adjunto de Inteligência e Análise Criminal, compete desenvolver ações especializadas orientadas para a produção de conhecimentos, com vistas ao assessoramento, para o planejamento, bem como a execução e o acompanhamento das políticas de governo relativas à identificação de oportunidades e de ameaças à segurança da sociedade.

Parágrafo único. Fica criado, no âmbito do Poder Executivo, o Subsistema de Inteligência de Segurança do Estado do Pará - SISEP/PA, vinculado à Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, tendo por finalidade o planejamento, normatização, orientação, coordenação, supervisão, controle e execução das atividades de inteligência de segurança no Estado do Pará.

Art. 41. À Diretoria de Análise Criminal - DAC, diretamente subordinada ao Secretário Adjunto de Inteligência e Análise Criminal, compete produzir conhecimento relativo à identificação de parâmetros de materialidade, autoria, tempo, geografia e modalidade do crime, assim como à correspondência entre dados de ocorrências de segurança pública.



**CAPÍTULO V  
DO INSTITUTO DE ENSINO DE SEGURANÇA PÚBLICA DO PARÁ**

Art. 42. O Instituto de Ensino de Segurança do Pará – IESP, criado pela Lei nº 6.257, de 17 de novembro 1999, é um órgão de Atuação Especial, subordinado ao Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, com gestão acadêmica própria, autonomia didática, científica e disciplinar, tendo por finalidade promover aos agentes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, a formação técnico profissional, graduação, qualificação permanente em nível de aperfeiçoamento e pós-graduação, através de convênio firmado com instituição de ensino superior devidamente autorizado por órgão competente, nas modalidades presencial e à distância, em caráter integrado.

§ 1º A competência, a organização, o funcionamento, as atribuições e demais disposições do IESP estão dispostos em Regimento Interno a ser aprovado pelo Conselho Estadual de Segurança Pública - CONSEP, e homologado pelo Chefe do Poder Executivo Estadual.

§ 2º O IESP será organizado a partir de suas Unidades Acadêmicas, sendo estas as Academias ou Escolas existentes na Polícia Civil, na Polícia Militar e no Corpo de Bombeiros e outras que venham a ser criadas nos órgãos estaduais integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, ficando estas sob a coordenação pedagógica do Instituto, com o objetivo de atender a política de integração do SIEDS.

Art. 43. A Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, na condição de mantenedora, coordenará os órgãos integrantes do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS, quanto à alocação dos recursos materiais e humanos que serão colocados à disposição do Instituto de Ensino de Segurança do Pará - IESP.

§ 1º Os recursos postos à disposição do IESP pela mantenedora serão geridos:

I - pelo próprio IESP, no que se refere aos recursos humanos e bens patrimoniais;

II - em conjunto com a área gerencial respectiva da mantenedora, no que se referem às demais despesas correntes e às despesas de capital.

§ 2º As receitas oriundas das atividades do IESP serão recolhidas integralmente ao Fundo de Investimento de Segurança Pública - FISP e, após a dedução das despesas da mantenedora, colocadas à disposição do IESP e da Unidade Acadêmica responsável pelo curso, em partes iguais.

§ 3º O IESP poderá realizar convênios para o desenvolvimento de suas atividades em associação com terceiros e outros órgãos.

**CAPÍTULO VI  
DO QUADRO DE PESSOAL**

Art. 44. O Quadro de Pessoal da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP é constituído de cargos de provimento efetivo, de provimento em comissão e funções gratificadas, com relação jurídica funcional regida pela Lei nº 5.810, de 24 de janeiro de 1994.

Art. 45. Ficam criados os cargos de provimento efetivo na forma do Anexo I da presente Lei.

Art. 46. O Quadro Geral de Cargos de Provimento Efetivo da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP é o constante no Anexo II, desta Lei, já contabilizados os criados no artigo anterior.

Parágrafo único. As atribuições e os requisitos para provimento dos cargos efetivos de que trata o caput deste artigo, estão previstos no Anexo III da presente Lei.

Art. 47. Ficam criados cinco cargos de Consultor Jurídico, distribuídos, respectivamente, nas classes CJE-I três, CJE-II um e CJE- III um, que serão acrescidos ao quantitativo do cargo, com lotação na SEGUP, constante no Anexo II da Lei nº 6.872, de 28 de junho de 2006, totalizando o quantitativo de nove cargos distribuídos na forma do Anexo II da presente Lei.

Parágrafo único. As atribuições e os requisitos do cargo de Consultor Jurídico estão estabelecidos na Lei que estrutura a carreira.

Art. 48. O ingresso no quadro de cargos de provimento efetivo da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP far-se-á no padrão inicial, mediante previa aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos, nos termos da Constituição Federal.

Parágrafo único. A investidura nos cargos de provimento efetivo far-se-á por nomeação do Chefe do Poder Executivo.

Art. 49. Ficam criadas as funções gratificadas e os cargos de provimento em comissão da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, com denominação, código/padrão e quantidade, na forma constante do Anexo IV da presente Lei.

Art. 50. O provimento dos cargos efetivos e em comissão fica condicionado à observância dos limites impostos pela Lei de Responsabilidade Fiscal e à capacidade orçamentária e financeira do Estado.

Art. 51. Para o desempenho de sua missão institucional, a Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP, poderá ter em seus quadros agentes dos órgãos supervisionados do Sistema de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, que devem ser cedidos por suas respectivas corporações, com a concordância em caso de servidor efetivo.

Art. 52. Para o exercício das funções de Piloto de Aeronave, Tripulante de Aeronave e Mecânico de Aeronave, observar-se-á as condições e critérios, na forma do Anexo V desta Lei.

Art. 53. Fica criada a Gratificação de Atividade Aérea – GAA destinada a remunerar adicional e exclusivamente os **militares** e policiais civis em exercício no GRAESP, que exerçam a função de Piloto de Aeronave, Mecânico de Aeronave e Tripulante de Aeronave.

§ 1º A gratificação de que trata o caput deste artigo será atribuída mensalmente e terá o seguinte valor remuneratório:

I - Piloto de Aeronave: R\$ 1.800,00 (mil e oitocentos reais);

II - Mecânico de Aeronave: R\$ 1.400,00 (mil e quatrocentos reais);

III - Tripulante de Aeronave: R\$ 1.200,00 (mil e duzentos reais).

§ 2º Os valores da GAA serão reajustados por ocasião do reajuste geral do vencimento do servidor público estadual.

§ 3º É vedada a percepção cumulativa da gratificação que trata o caput deste artigo com o pagamento da representação pelo exercício do cargo em comissão, podendo o militar e/ou policial civil optar pela remuneração do cargo em comissão ou pela GAA.

§ 4º Para efeito do disposto no parágrafo anterior, não será considerado acumulação quando o policial civil e **militar**, investido em cargo em comissão, optar pela percepção do adicional de incorporação.

Art. 54. O piloto, mecânico e tripulante de aeronave, somente serão afastados e/ou movimentados do serviço do Grupamento Aéreo de Segurança Pública - GRAESP, a pedido, por motivo justificável, ou em razão de indisciplina de vôo, inobservância de regra de segurança de vôo e demais transgressões do ordenamento jurídico, após apuração por sindicância ou processo administrativo.

§ 1º **Os militares** e policiais civis que forem capacitados para a realização dessa atividade com financiamento público só poderão deixar suas funções no GRAESP após o período de pelo menos três vezes o tempo gasto em suas capacitações.

§ 2º Na hipótese da saída do **militar** e/ou do policial civil em período inferior ao mencionado no parágrafo anterior, por qualquer motivo causado por ele, o mesmo deverá indenizar os cofres públicos no valor total despendido nas suas capacitações, com correção.

Art. 55. O Diretor do Grupamento Aéreo de Segurança Pública – GRAESP será nomeado dentre os Delegados de Polícia Civil, **Oficiais Superiores da ativa do quadro de Combatentes da Polícia Militar do Estado** ou do Corpo de Bombeiros do Estado do Pará para um período de até dois anos em regime de rodízio simples e consecutivo entre estas instituições componentes do GRAESP.

§ 1º O provimento dos cargos em comissão das Coordenadorias do GRAESP far-se-á dentre os pilotos de aeronaves capacitados com os respectivos cursos específicos, observando-se a paridade entre as instituições componentes do Grupamento.

§ 2º **Os militares** e os policiais civis, **que atuam no Grupamento Aéreo da Polícia Militar do Estado** e na COA - Coordenadoria de Operações Aéreas do Corpo de Bombeiros Militar, **passam a atuar no Grupamento Aéreo de Segurança Pública - GRAESP**, de acordo com os atos específicos dos titulares dos órgãos, conforme necessidade do GRAESP.

## **CAPÍTULO VII DO FUNDO DE INVESTIMENTO DE SEGURANÇA PÚBLICA**

Art. 56. O Fundo de Investimento de Segurança Pública - FISP, criado pela Lei nº 5.739 de 09 de fevereiro de 1993, vinculado à Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, tem por finalidade prover recursos para reequipamento, manutenção de material, construção e reforma da estrutura física das Polícias Civil, Militar e do Corpo de Bombeiros Militar do Estado.

## **CAPÍTULO VIII DA CONTRATUALIZAÇÃO E DA GESTÃO PARA RESULTADOS**

Art. 57. Para o cumprimento de suas competências, a Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP poderá estabelecer acordos de resultados, com os titulares dos órgãos e entidades vinculadas, como instrumento de acompanhamento do desempenho de cada área de atuação, através de indicadores e metas previamente pactuadas.

**TÍTULO IV  
DAS DISPOSIÇÕES FINAIS E TRANSITÓRIAS**

Art. 58. As políticas e diretrizes para as estruturas de capacitação profissional, fiscalização, controle e técnico-científica do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social – SIEDS, serão definidas pelo Conselho Estadual de Segurança Pública – CONSEP, e executadas sob a supervisão da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP.

**Art. 59.** São considerados no exercício de função de natureza policial-militar ou bombeiro-militar ou de interesse policial militar ou bombeiro-militar, os policiais militares e bombeiros militares da ativa cedidos aos órgãos do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS, nos termos do art. 21, § 1º, item 3 do Decreto Federal nº 88.777, de 30 de setembro de 1983.

Art. 60. Os cargos de provimento efetivo, integrantes do Quadro de Pessoal da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, que não atendem às exigências previstas no Anexo III da presente Lei, bem como, as funções de caráter permanente da estrutura atual da Secretaria e os cargos e funções dos servidores redistribuídos à SEGUP, passam a integrar o Quadro Suplementar, sendo tais cargos e funções, extintos, automaticamente, na medida que vagarem, assegurando aos ocupantes, no que couber, os direitos e vantagens previstos nesta Lei.

Art. 61. Ficam extintos do quadro de pessoal da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social – SEGUP, os cargos vagos de provimento efetivo e de provimento em comissão e funções gratificadas, contidos nos Anexos VI e VII, respectivamente, da presente Lei.

Art. 62. **O Grupamento Aéreo da Polícia Militar – GRAER**, e a Coordenadoria de Operações Aéreas - COA, terão todas as suas aeronaves, equipamentos, acessórios e armamentos transferidos para a carga administrativa do GRAESP.

Art. 63. Fica o Poder Executivo autorizado a remanejar dotações orçamentárias disponíveis para atender a criação de cargos e novas funções bem como a manutenção da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social, no valor de até R\$ 2.632.000,00 (dois milhões seiscentos e trinta e dois mil reais).

Parágrafo único. Os recursos necessários à criação dos cargos e das novas atribuições do órgão correrão por conta de recursos disponíveis, conforme estabelece o § 1º do art. 43, da Lei Federal nº 4.320, de 17 de março de 1964.

Art. 64. O Chefe do Poder Executivo do Estado editará o Regimento Interno da Secretaria de Estado de Segurança Pública e Defesa Social - SEGUP, dispondo sobre a organização e funcionamento da SEGUP e do Sistema Estadual de Segurança Pública e Defesa Social - SIEDS.

Art. 65. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

PALÁCIO DO GOVERNO, 28 de dezembro de 2011.

SIMÃO JATENE

Governador do Estado

(Transc. Diário Oficial nº 32.066 de 29/12/2011).

**BOLETIM GERAL Nº 001 – 02 JAN 2012****ANEXO I  
QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO CRIADO**

<b>DENOMINAÇÃO DO CARGO</b>	<b>QTD</b>
TÉCNICO EM GESTÃO PÚBLICA, com graduação em: Administração	9
Antropologia	1
Biblioteconomia	2
Ciências Contábeis	4
Ciências Econômicas	1
Ciências Sociais	2
Estatística	9
Psicologia	33
Serviço Social	30
PEDAGOGO	3
ANALISTA CRIMINAL	30
ANALISTA DE GEOPROCESSAMENTO	4
TÉCNICO EM GESTÃO DE INFRAESTRUTURA, com graduação em: Engenharia de Telecomunicações	4
Engenharia Elétrica	2
TÉCNICO EM GESTÃO DE INFORMÁTICA, nas áreas de: Análise de Suporte	2
Banco de Dados	2
Web Design	2
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	139
TÉCNICO DE INFORMÁTICA	5
TÉCNICO EM ELETRÔNICA	2
<b>TOTAL</b>	<b>286</b>

**ANEXO II  
QUADRO GERAL DE CARGOS DE PROVIMENTO EFETIVO DA SEGUP**

<b>CARGO</b>	<b>QTD</b>	<b>VENC. BASE (R\$)</b>
TÉCNICO EM GESTÃO PÚBLICA, com graduação em:		548,22
Administração	16	
Antropologia	1	
Biblioteconomia	2	
Ciências Contábeis	8	
Ciências Econômicas	3	
Ciências Sociais	2	
Estatística	13	
Psicologia	37	
Serviço Social	41	
PEDAGOGO	3	548,22
ANALISTA CRIMINAL	30	548,22
ANALISTA DE GEOPROCESSAMENTO	4	548,22
TÉCNICO EM GESTÃO DE INFRAESTRUTURA, com graduação em:		548,22
Engenharia Civil	2	
Engenharia de Telecomunicação	4	
Engenharia Elétrica	2	

## BOLETIM GERAL Nº 001 – 02 JAN 2012

TÉCNICO EM GESTÃO DE INFORMÁTICA, nas áreas de:		548,22
Análise de Sistemas	8	
Análise de Suporte	2	
Banco de Dados	4	
Web Design	2	
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	176	546,60
TÉCNICO DE INFORMÁTICA	5	546,60
TÉCNICO EM ELETRÔNICA	2	546,60
MOTORISTA	20	545,00
<b>TOTAL</b>	<b>387</b>	

### QUADRO GERAL DE CARGOS DE CONSULTOR JURÍDICO

CARGO	CLASSE	VENC. BASE (R\$)
CONSULTOR JURÍDICO DO ESTADO	CJE-I	5
	CJE-II 2	2
	CJE-III 2	2
<b>TOTAL</b>		<b>9</b>

### REQUISITOS PARA PROVIMENTO DE CARGOS EFETIVOS

#### 1. CARGO: TÉCNICO EM GESTÃO PÚBLICA

##### Síntese das Atribuições

Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação, orientação, pesquisa e execução de trabalhos voltados à administração de pessoal, organização e métodos, orçamento, material, patrimônio, registro contábil, análise econômica e financeira, projetos e pesquisas estatísticas, projetos sociais, bem como registro, classificação e catalogação de documentos e informações; executar outras atividades correlatas à sua área de atuação de acordo com a sua formação profissional.

#### ATRIBUIÇÕES ESPECÍFICAS POR FORMAÇÃO ADMINISTRAÇÃO

Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, programação, coordenação de estudos, pesquisas, análise de projetos inerentes ao campo da administração de pessoal, material, transportes, orçamento, finanças, organização e métodos.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Administração, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

#### ANTROPOLOGIA

Estudar o homem em suas relações sociais que se estabelecem entre indivíduos e/ou grupos, procurando perceber a realidade humana analisando os mecanismos de relacionamento

humano e as formas de organização social; auxiliar na análise e construção de informações que subsidiem o desenvolvimento das atividades inerentes à segurança pública.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma do curso de graduação em Antropologia, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe se for o caso.

#### **BIBLIOTECONOMIA**

Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação, orientação e execução referentes a pesquisas, estudos e registro bibliográfico de documento, recuperação e manutenção de informações.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma do curso de graduação em Biblioteconomia, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

#### **CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação e execução relativa à administração orçamentária, financeira, patrimonial, contabilidade e auditoria, compreendendo análise, registro e perícia contábil de balancetes, balanços e demonstrações contábeis.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma do curso de graduação em Ciências Contábeis, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

#### **CIÊNCIAS ECONÔMICAS**

Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação, elaboração e execução de projetos relativos à pesquisa e análise econômica.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma do curso de graduação de ensino superior em Ciências Econômicas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

#### **CIÊNCIAS SOCIAIS**

Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação, análise, avaliação e execução referentes a estudos, diagnósticos, pesquisas, planos, programas e projetos relacionados aos fenômenos sociais de natureza socioeconômica, cultural e organizacional, auxiliar na análise e construção de informações que subsidiem o desenvolvimento das atividades inerentes à segurança pública.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Ciências Sociais, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

### **ESTATÍSTICA**

Desenvolver atividades de planejamento, execução, supervisão, coordenação, orientação, pesquisa e execução de projetos na área de Estatística, auxiliar na análise e construção de informações voltadas para a segurança pública.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Estatística, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

### **PSICOLOGIA**

Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação, elaboração e execução de planos, programas e projetos na área da Psicologia.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Psicologia e de curso de Formação de Psicólogo, expedidos por instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

### **SERVIÇO SOCIAL**

Desenvolver atividades de planejamento, supervisão, coordenação, orientação, avaliação e execução relacionadas a estudos, pesquisas, diagnósticos, planos projetos sociais e de atendimento no âmbito da assistência social.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Serviço Social, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

## **2. CARGO: PEDAGOGO**

Síntese das Atribuições

Desenvolver atividades de planejamento, execução, supervisão, coordenação, orientação, pesquisa e execução de projetos na área de Pedagogia, voltados para a segurança pública e executar outras atividades correlatas à sua área de atuação de acordo com a sua formação profissional.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Pedagogia, com carga horária mínima de 3.200 horas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

## **3. CARGO: ANALISTA CRIMINAL**

Síntese das Atribuições

Desenvolver atividades relativas à coleta e análise de dados para detecção de padrões de criminalidade; estabelecer correlações de dados acerca de suspeitos de cometimentos de delitos; elaborar perfis de suspeitos e projeção da ocorrência futura de determinados delitos; preparar relatórios sobre dados e tendências criminais; realizar monitoramento da criminalidade e estabelecer programas preventivos, inclusive em parceria com outros órgãos.



Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em qualquer área, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe, quando for o caso.

#### **4. CARGO: ANALISTA DE GEOPROCESSAMENTO**

Síntese das Atribuições

Desenvolver atividades relativas à coordenação e operação de sistemas de geoprocessamento e de tratamento de informações geográficas; analisar, prestar consultoria e desenvolver projetos pertinentes a segurança pública, referentes a confecção e correção de mapas; empregar modelos associados ao uso de ferramentas de geoprocessamento.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Agronomia, Arquitetura e Urbanismo, Ciência da Computação, Engenharia Civil, Engenharia Elétrica, Engenharia Ambiental, Geologia, Geografia, Engenharia da Computação Sistemas de Informação, Tecnologia em Geoprocessamento ou Curso de Educação Tecnológica na Área de Informática, expedido por Instituição reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe, quando for o caso.

#### **5. CARGO: TÉCNICO EM GESTÃO DE INFRAESTRUTURA**

Síntese das Atribuições

Desenvolver atividades de planejamento, execução, supervisão, coordenação, estudos, projetos e obras de interesse do órgão, bem como exame de normas para a conservação dos prédios tombados em uso pelo órgão; planejar e/ou orientar a restauração de prédios; elaborar projetos; direcionar e fiscalizar a execução de ajardinamento e de programação visual; examinar projetos e vistoriar construções; realizar perícias e arbitramentos relativos à especialidade; participar na elaboração de orçamentos e cálculos sobre projetos e construções em geral.

#### **ATRIBUIÇÕES ESPECÍFICAS POR FORMAÇÃO ENGENHARIA CIVIL**

Desenvolver atividades de supervisão, coordenação e execução especializada e elaborar projetos de obras em geral.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma do curso de graduação plena de ensino superior em Engenharia Civil, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe

#### **ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES**

Desenvolver atividades envolvendo a confecção e execução de projetos de telecomunicações, manutenção e operação de equipamentos e sistemas de transmissão de dados e voz, de redes de telefonia, sistemas de automação, sistemas de rádios, fibra ótica e outros meios de transmissão.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Engenharia de Telecomunicações ou Engenharia Elétrica com ênfase em Telecomunicações, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

### **ENGENHARIA ELÉTRICA**

Desenvolver atividades envolvendo a execução de projetos nas áreas de eletrotécnica (potência e energia), análise de redes de distribuição, geração e transmissão, análise de causas e efeitos de fenômenos elétricos, analisando equipamentos, circuitos e sistemas eletroeletrônicos.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Engenharia Elétrica, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

Habilitação Profissional: registro no órgão de classe.

## **6. CARGO: TÉCNICO EM GESTÃO DE INFORMÁTICA**

Síntese das Atribuições

Realizar estudos de concepção, análise, projeto, desenvolvimento, construção, implementação, testes de utilização, documentação e treinamento de software, sistemas e aplicativos próprios; desenvolver, manter e atualizar programas de informática de acordo com as normas, padrões e métodos estabelecidos pelo órgão.

### **ATRIBUIÇÕES ESPECÍFICAS POR ÁREA ANÁLISE DE SISTEMAS**

Promover a automação dos sistemas de informações; apoiar o desenvolvimento de diversas áreas do conhecimento, interagindo com profissionais de outras formações; empregar modelos associados ao uso de ferramentas do estado-da-arte; propor a aplicação de um processo sistemático de informação, estimando custos e definindo recursos de software e hardware; aperfeiçoar sistemas de informação, garantindo a segurança e a privacidade de dados, estabelecendo padrões de desempenho e de qualidade; gerenciar projetos de sistemas de informação, com supervisão aos demais profissionais envolvidos nas diversas fases do processo; elaborar documentação técnica e de testes de sistemas; gerenciar bases de dados de suporte aos sistemas de informação.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação, Tecnologia em Processamento de Dados ou Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas expedido por Instituição de Ensino Superior reconhecida pelo Ministério da Educação.

### **ANÁLISE DE SUPORTE**

Prestar suporte técnico em sistemas operacionais; suporte a redes de computadores e sistemas distribuídos, abrangendo SAN (Storage Area Network); garantir o fluxo de

informações com segurança, confiabilidade, qualidade e eficiência; estabelecer políticas para assegurar a disponibilidade dos servidores, evitando a perda de informações e estabelecendo as normas para os procedimentos de “backup” e restore; instalação e configuração dos servidores de aplicação e os middleware; projetar, modelar e implantar soluções de software e hardware para redes de computadores; atuar como consultor em tecnologias de redes de computadores e desempenhar outras atividades compatíveis com sua formação, inclusive relativas à capacitação de usuários e parceiros; planejar a evolução do equipamento servidor hospedeiro; avaliar a utilização dos web services de acordo com a demanda dos serviços existentes; Monitorar permanentemente os servidores, ajustando os parâmetros do sistema operacional para as novas necessidades; avaliar a aquisição de novos sistemas operacionais ou a atualização de versão do sistema existente, evitando a defasagem tecnológica dos produtos e desempenhar outras atividades compatíveis com sua formação, inclusive relativas à capacitação de colaboradores e parceiros; e implantar padrões e normas de qualidade, governança de tecnologia da informação e segurança da informação.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma de curso de graduação em Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação, Tecnologia em Processamento de Dados ou Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, expedido por instituição de ensino reconhecida pelo Ministério da Educação.

#### **BANCO DE DADOS**

Administrar ambientes informatizados, prestar suporte técnico e treinar usuários; interagir com os principais sistemas de gerenciamento de banco de dados relacional; organizar os sistemas de maneira a obter o melhor desempenho; garantir o fluxo de informações com segurança, confiabilidade, qualidade e eficiência; propor a política de uso dos ambientes de banco de dados, em conjunto com Administrador do Sistema; estabelecer regras para nomenclatura dos dados armazenados, a fim de garantir seu compartilhamento e consistência; estabelecer regras para o ciclo de vida dos dados armazenados, a fim de evitar o gigantismo do banco de dados; apoiar as equipes de desenvolvimento na montagem de dados; estabelecer as políticas para assegurar a disponibilidade do banco e evitar a perda de informações e as normas para os procedimentos de “backup” (total ou seletivo) e paradas do banco para manutenção preventiva; garantir a segurança lógica do bando de dados e acompanhar o emprego de triggers, os procedimentos armazenados (stored procedures), visões (views), bem como uso de redundância controlada de dados; assessorar as equipes de desenvolvimentos e vedar práticas que possam por em riscos a consistências do banco ou provocar o seu crescimento desmesurado; desempenhar outras atividades compatíveis com sua formação, inclusive relativas à capacitação de colaboradores e parceiros; e implantar padrões e normas de qualidade, governança de tecnologia da informação e segurança da informação.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma do curso de graduação em Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação, Tecnologia em Processamento de Dados ou

Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas, expedido por Instituição de Ensino Superior reconhecida pelo Ministério da Educação.

**WEB DESIGN**

Desenvolver e administrar projetos em sítios web (web sites); codificar aplicativos de conteúdo multimídia, desenvolver animações para ambiente web, utilizar ferramentas de tratamento de imagens, projetar e criar interfaces visuais para múltiplos dispositivos, utilizar métodos e padrões web (tableless e web standards). Definir escopo e dimensionar os recursos necessários para o desenvolvimento de projetos web e multimídia; elaborar o projeto detalhado da estrutura funcional, estética e do conteúdo das páginas web e multimídia; elaborar e realizar procedimentos de testes e correções em sistemas web e multimídia.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: diploma do curso de graduação em Ciência da Computação, Sistemas de Informação, Engenharia da Computação, Tecnologia em Processamento de Dados ou Tecnologia em Análise e Desenvolvimento de Sistemas expedido por Instituição de Ensino Superior reconhecida pelo Ministério da Educação.

**7. CARGO: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO**

Síntese das Atribuições

Realizar atividades que envolvem a aplicação das técnicas de pessoal, orçamento, organização e métodos, material, secretaria, classificação, codificação, catalogação, digitação e arquivamento de documentos; prestar atendimento ao público em questões ligadas às unidades administrativas.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: certificado de conclusão de curso do ensino médio, expedido por instituição de ensino reconhecida por órgão competente.

**8. CARGO: TÉCNICO DE INFORMÁTICA**

Síntese das Atribuições

Prestar suporte ao usuário; instalar, configurar e fazer a manutenção de sistemas operacionais e de rede de computadores; efetuar a instalação, configuração e manutenção de cabeamento de redes físicas, bem como de seus elementos ativos; monitorar o desempenho dos aplicativos, recursos de entrada e saída de dados, recursos de armazenamento de dados, registros de erros, registros de logs, consumo da unidade central de processamento (CPU), recursos de rede e disponibilidade dos aplicativos; assegurar o funcionamento do hardware e do software; garantir a segurança das informações, por meio de cópias de segurança e armazená-las em local prescrito.

Requisitos para Provimento

Escolaridade: Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio expedido por instituição de ensino reconhecida por órgão competente, e curso completo de educação profissional técnica de nível médio na área de Informática, reconhecido por órgão competente.

**9. CARGO: TÉCNICO EM ELETRÔNICA**

## Síntese das Atribuições

Executar ou auxiliar nas tarefas de caráter técnico relacionadas com projetos de instalação, manutenção e reparo de instalações e equipamentos; colaborar nos trabalhos de estudo e aperfeiçoamento de equipamentos; executar e instalar equipamentos eletrônicos e realizar manutenções preventivas e corretivas.

## Requisitos para Provimento

Escolaridade: Certificado de conclusão de Curso de Ensino Médio expedido por instituição de ensino reconhecida por órgão competente, e curso completo de educação profissional técnica de nível médio na área de Eletrônica, reconhecido por órgão competente.

Habilitação Profissional: registro no CREA.

**10. CARGO: MOTORISTA**

## Síntese das Atribuições

Realizar atividades referentes à direção de veículos automotores, transporte de servidores e pessoas credenciadas e conservação de veículos motorizados.

## Requisitos para Provimento

Escolaridade: certificado de conclusão do ensino fundamental, expedido por instituição de ensino devidamente reconhecida por órgão competente.

Habilitação Profissional: Carteira Nacional de Habilitação categoria “B”, “C”, “D” ou “E”.

**ANEXO IV****QUADRO DE CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS CRIADOS**

<b>CARGO</b>	<b>PADRÃO</b>	<b>QTD</b>
<b>1. Gabinete do Secretário</b>		
Secretário de Estado de Segurança Pública e Defesa Social	*	1
Ouvidor de Segurança Pública e Defesa Social	GEP-DAS-011.6	1
Diretor do Disque Denúncia	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Análise de Denúncias	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Denúncias Funcionais	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Denúncias de Ocorrências Criminais	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Monitoramento de Resultados	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Monitoramento Institucional	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Monitoramento de Resolutividade Criminal	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Call Center	GEP-DAS-011.4	1
Secretário Executivo do CONSEP	GEP-DAS-011.5	1
Secretário Executivo do GGI	GEP-DAS-011.5	1
Diretor do Núcleo de Gestão de Resultados	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Avaliação da Qualidade na Atuação	GEP-DAS-011.4	1
Coordenador de Resultados	GEP-DAS-011.4	1
Chefe do Núcleo de Projetos Corporativos	GEP-DAS-011.6	1
Coordenador de Projetos	GEP-DAS-011.4	6
Coordenador da Consultoria Jurídica	GEP-DAS-011.4	1
Chefe de Gabinete do Secretário de Estado	GEP-DAS-011.4	1
Assessor de Comunicação Social	GEP-DAS-012.4	1

**BOLETIM GERAL Nº 001 – 02 JAN 2012**

Assessor Policial	GEP-DAS-012.5	2
Coordenador do Núcleo de Controle Interno	GEP-DAS-011.4	1
Assessor III	GEP-DAS-011.5	5
Assessor II	GEP-DAS-011.4	6
Assessor I	GEP-DAS-012.3	5
Secretário de Gabinete	GEP-DAS-011.2	2
Total de cargos		46
<b>2. Secretaria Adjunta de Gestão Administrativa</b>		
Secretário Adjunto de Gestão Administrativa	*	1
Chefe de Gabinete do Secretário Adjunto	GEP-DAS-011.4	1
Diretor do FISP	GEP-DAS-011.5	1
Diretor do Núcleo Administrativo e Financeiro	GEP-DAS-011.5	8
Diretor de Planejamento e Monitoramento	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Monitoramento e Controle	GEP-DAS-011.4	1
Coordenador de Programação Orçamentária e Financeira	GEP-DAS-011.4	1
Diretor de Administração e Finanças	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Recursos Humanos	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Administração de Pessoal	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Treinamento e Desenvolvimento	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Recursos Logísticos	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Materiais e Almoxarifado	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Patrimônio e Serviços	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Transportes	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Contratos e Convênios	GEP-DAS-011.4	1
Coordenador de Execução Orçamentária e Financeira	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Execução Orçamentária e Financeira	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Contabilidade e Prestação de Contas	GEP-DAS-011.3	1
Presidente da Comissão Permanente de Licitação	GEP-DAS-011.4	1
Diretor de Tecnologia da Informação e Telecomunicações	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Tecnologia da Informação	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Redes Convergentes	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Sistemas Integrados	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Segurança da Informação	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Telecomunicações	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Infraestrutura e Controle	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Padronizações de Telecomunicações	GEP-DAS-011.3	1
Secretário da Secretaria Adjunta	GEP-DAS-011.2	1
Secretário de Diretoria	GEP-DAS-011.1	3
Total de cargos		39
<b>3. Secretaria Adjunta de Gestão Operacional</b>		
Secretário Adjunto de Operações	*	1
Chefe de Gabinete do Secretário Adjunto	GEP-DAS-011.4	1
Diretor do Centro Integrado de Operações	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Administração	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Pessoal	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Material	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Operações	GEP-DAS-011.4	1
Coordenador de Núcleos Regionais	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Núcleos Regionais (Santarém, Marabá, Castanhal, Paragominas, Capanema, Conceição do Araguaia, Altamira)	GEP-DAS-011.3	7

**BOLETIM GERAL Nº 001 – 02 JAN 2012**

Coordenador de Telemática	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Suporte ao Usuário	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Sistemas de Informações	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Telecomunicações	GEP-DAS-011.3	1
Assessor de Controle de Qualidade do CIOP	GEP-DAS-011.4	1
Diretor de Prevenção Social da Violência e da Criminalidade	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Políticas de Prevenção	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Mediação de Conflitos	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Prevenção de Crimes Contra Grupos Vulneráveis	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Projetos de Reinserção Social	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Articulação Social	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Polícia Comunitária	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Articulação Interinstitucional	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Articulação com a Sociedade	GEP-DAS-011.3	1
Diretor do Grupamento Aéreo de Segurança Pública	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Operações Aéreas	GEP-DAS-011.4	1
Coordenador de Segurança Operacional	GEP-DAS-011.4	1
Coordenador de Aeronaves	GEP-DAS-011.4	1
Diretor do Grupamento Fluvial de Segurança Pública	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Operações Fluviais	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Operações PM	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Operações PC	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Operações BM	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Embarcações	GEP-DAS-011.4	1
Secretário de Secretaria Adjunta	GEP-DAS-011.2	1
Secretário de Diretoria	GEP-DAS-011.1	4
Total de cargos		44
<b>4. Secretaria Adjunta de Inteligência e Análise Criminal</b>		
Secretário Adjunto de Inteligência e Análise Criminal	*	1
Chefe de Gabinete do Secretário Adjunto	GEP-DAS-011.4	1
Diretor de Inteligência Estratégica	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Análise de Inteligência	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Inteligência	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Contra-Inteligência	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Segurança Corporativa	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Segurança Interna	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Segurança Institucional	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Operações de Inteligência	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Busca Exploratória	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Busca Sistemática	GEP-DAS-011.3	1
Diretor de Análise Criminal	GEP-DAS-011.5	1
Coordenador de Estatística	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Coleta e Análise de Dados	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Análise Descritiva	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Análise Criminal	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Análise da Criminalidade de Massa	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Análise da Criminalidade Organizada	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador do Laboratório de Tecnologia Contra a Lavagem de Dinheiro	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Coleta de Análise de Dados	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Estudos e Acompanhamento de Ilícitos Financeiros	GEP-DAS-011.3	1
Secretário de Secretaria Adjunta	GEP-DAS-011.2	1

**BOLETIM GERAL Nº 001 – 02 JAN 2012**

Secretário de Diretoria	GEP-DAS-011.1	02
Total de cargos		25
<b>5. Instituto de Ensino de Segurança do Pará</b>		
Diretor do Instituto de Ensino de Segurança do Pará	GEP-DAS-011.5	1
Gerente do Núcleo de Informação e Documentação	GEP-DAS-011.3	1
Gerente do Núcleo de Capacitação Física Profissional	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Atenção à Saúde	GEP-DAS-011.3	1
Chefe de Gabinete	GEP-DAS-011.3	1
Gerente Administrativo	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Grupo de Trabalho	GEP-DAS-011.3	5
Coordenador de Ensino Superior	GEP-DAS-011.4	1
Gerente Técnico-Pedagógico de Ensino Superior	GEP-DAS-011.3	1
Gerente Técnico-Administrativo de Ensino Superior	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Ensino Profissional	GEP-DAS-011.4	1
Gerente Técnico-Pedagógico de Ensino Profissional	GEP-DAS-011.3	1
Gerente Técnico-Administrativo de Ensino Profissional	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Supervisão de Ensino Profissional	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Ensino Complementar	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Controle de Ensino Complementar	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Eventos	GEP-DAS-011.3	1
Coordenador de Campi	GEP-DAS-011.4	1
Gerente de Controle de Campi	GEP-DAS-011.3	1
Gerente de Materiais e Serviços	GEP-DAS-011.3	1
Total de cargos		24
Total Geral de cargos em comissão		178

**FUNÇÕES GRATIFICADAS**

<b>Função / Símbolo</b>	<b>Quantidade</b>
FG-4	23

**ANEXO V****ATRIBUIÇÕES, REQUISITOS PARA EXERCÍCIO DA FUNÇÃO E QUANTIDADE  
FUNÇÃO: PILOTO DE AERONAVE****Atribuições**

Executar as funções de piloto de aeronave de acordo com as programações de vôos estabelecidas, obedecendo aos preceitos do Código Brasileiro de Aeronáutica - CBAer, às leis, aos regulamentos aeronáuticos e atender às seguintes atribuições:

- faça cumprir as normas emanadas pela coordenação do CIOPAER/PA;
- cumprir as normas emanadas pela Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC;
- responsabilizar-se diretamente pela operação aérea;
- certificar se toda a documentação a bordo da aeronave está atualizada;
- verificar se todos os tripulantes de serviço estão com Certificado de Habilitação Técnica (CHT) e Certificado de Capacidade Física (CCF) em dia;
- verificar as informações sobre as condições da aeronave, bem como de seus equipamentos e armamentos junto aos responsáveis diretos;



- g) manter-se atualizado sobre o desenvolvimento das ocorrências que estejam sendo atendidas pela aeronave;
- h) realizar inspeção pré-vôo, entre-vôo e pós-vôo da aeronave em operação;
- i) encarregar-se dos registros das missões executadas pela aeronave, nos livros de bordo e de registro de serviços diários;
- j) verificar os equipamentos de proteção individual da tripulação embarcada;
- l) verificar junto à equipe de manutenção a realização da inspeção de pós-vôo após a realização de cada missão;
- m) efetuar o briefing e o debriefing com a tripulação da aeronave, conforme orientação do comandante;
- n) determinar à equipe de manutenção que providencie a limpeza da aeronave e seu recolhimento.

**Requisitos para exercício da função**

- a) **ser militar estadual** ou policial civil;
- b) possuir Licença de Piloto Comercial de helicóptero ou avião, expedida pela Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC;
- c) possuir Certificado de Capacidade Física (CCF), 1ª classe, válido, expedido pela Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC;
- d) ser habilitado no tipo ou classe de aeronave que opera pertencente à frota da CIOPAER/PA, expedido pela Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC;
- e) **ter no mínimo três anos** de atividade em suas respectivas instituições.

Quantidade: 23

**Função: TRIPULANTE DE AERONAVE**

**Atribuições**

- a) cumprir todas as normas e determinações relativas ao serviço emanadas dos Pilotos;
- b) providenciar os equipamentos e aprestos para execução do serviço, observando o estado de conservação e condição de uso, tais como cabos, cordas, e seus nós, nadadeiras e flutuantes, bem como os equipamentos de proteção individual - EPI;
- c) equipar a aeronave com armamento e munições adequados ao serviço, e com rádios transceptores portáteis;
- d) verificar a ancoragem dos armamentos e dos equipamentos nos suportes apropriados da aeronave;
- e) monitorar as ocorrências juntamente com o rádio operador;
- f) realizar a fonia operacional com as frações de solo;
- g) auxiliar os pilotos quando em vôo no que se refere à visualização de obstáculos, pássaros, aeronaves ou qualquer outra ocorrência que possa comprometer a segurança do vôo ou da operação.

**Requisitos para exercício da função**

- a) ser Policial Civil, **Policial Militar**, Bombeiro Militar do Estado do Pará;
- b) Certificado de Capacidade Física (CCF), 2ª classe, na categoria de Operador de Equipamentos Especiais, expedido pela ANAC;

## BOLETIM GERAL Nº 001 – 02 JAN 2012

c) Certificado de Curso de Tripulante Operacional, realizado no CIOPAER/ PA ou outra organização reconhecida por este Centro.

Quantidade: 30

### Função: MECÂNICO DE AERONAVE

#### Atribuições

- responsabilizar-se pelo pré-vôo e pós-vôo das aeronaves que atuem no seu turno;
- responsabilizar-se pela re-equipagem das aeronaves no que diz respeito aos equipamentos operacionais;
- responsabilizar-se pelo acionamento e acompanhamento do abastecimento das aeronaves;
- encarregar-se pela manutenção prevista no manual, de acordo com o escalão permitido;
- fiscalizar e orientar pessoas que possam colocar em risco a segurança da aeronave;
- acompanhar todos os pousos e decolagens das aeronaves com a devida segurança, equipados com EPIS;

#### Requisitos para exercício da função

- ser Policial Civil ou **Policial Militar** ou Bombeiro Militar;
- licença de Mecânico de Manutenção de Aeronave - MMA, expedida pela Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC;
- Certificado de Habilitação Técnica - CHT, expedido pela Agência Nacional de Aviação Civil - ANAC, em uma ou mais das seguintes especialidades: Grupo Motopropulsor - GMP, Célula - CEL e Aviônicos - AVI.

Quantidade: 4

### ANEXO VI CARGOS DE PROVIMENTO EM COMISSÃO E FUNÇÕES GRATIFICADAS EXTINTAS

DENOMINAÇÃO DO CARGO	CÓDIGO	QTD
Diretor-Geral	GEP-DAS-011.6	1
Diretor	GEP-DAS-011.5	5
Ouvidor	GEP-DAS-011.5	1
Chefe de Gabinete do Secretário	GEP-DAS-011.4	1
Secretário-Executivo do CONSEP	GEP-DAS-011.4	1
Assessor	GEP-DAS-012.4	2
Assessor Policial	GEP-DAS-012.4	2
Coordenador	GEP-DAS-011.4	8
Gerente	GEP-DAS-011.3	3
Coordenador	GEP-DAS-011.3	3
Coordenador de Grupo de Trabalho	GEP-DAS-011.3	10
Chefe de Gabinete do Diretor do IESP	GEP-DAS-011.3	1
Chefe de Divisão	GEP-DAS-011.3	9
Subgerente	GEP-DAS-011.3	6
Chefe de Serviço	CC-10	1
TOTAL		54

### FUNÇÕES GRATIFICADAS EXTINTAS

FUNÇÕES GRATIFICADAS	SÍMBOLO	QTD
Secretária	FG-4	09

**BOLETIM GERAL Nº 001 – 02 JAN 2012**

Chefe de Seção	FG-4	14
Total		23

**ANEXO VII  
CARGOS VAGOS DE PROVIMENTO EFETIVO EXTINTOS**

<b>Denominação Lei nº 5.944/1996</b>	<b>QTD</b>	<b>Denominação Lei nº 6.680/2004</b>
Técnico em Comunicação Social	04	Técnico em Gestão Pública
Técnico em Contabilidade	03	Assistente Técnico Administrativo
Programador (18) Operador de Computador (2)	20	Assistente de Informática
Inspetor de Alunos	01	Inspetor de Alunos
Datilógrafo (6) Auxiliar de Serviços de Comunicação (8)	14	Auxiliar Administrativo
Digitador	03	Auxiliar de Informática
Agente de Portaria	12	Auxiliar Operacional
Agente de Fotografia	01	Auxiliar de Serviços Operacionais
Total	58	

(Transc. Diário Oficial nº 32.066 de 29/12/2011)

• **SECRETARIA DE ESTADO DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL DO PARÁ:**

**OFÍCIO CIRC. Nº 527/2011 – GAB. DG/CPC “RENATO CHAVES” de 01 NOV 2011**  
**ASSUNTO: INFORMAÇÃO SOBRE EXAME SEXOLÓGICO FORENSE**

Ilustre Senhor,

Ao cumprimentá-lo, informamos que para atender a atualização legislativa, no que diz respeito a apuração dos crimes sexuais (Lei nº 12.015/2009), que altera o Título VI da Parte Especial do Decreto-Lei nº 2.848 de 07 de dezembro de 1940 – Código Penal, e o art. 1º da Lei nº 8.072 de 25 de julho de 1990, que dispõe sobre os crimes hediondos, nos termos do inciso XLIII do art. 5º da Constituição Federal e revoga a Lei nº 2.252 de 1º de julho de 1954, que trata de corrupção de menores, esta Instituição teve que alterar os procedimentos periciais na rotina da Gerência de Sexologia Forense.

Para tanto gostaríamos de contar com a colaboração de V. S<sup>a</sup>, no sentido de informar as autoridades competentes, principalmente os Delegados de Polícia Civil, que atuam na Capital e Interior do Estado, de que todos os exames necessários para a apuração desse tipo de crime foram transformados em um único exame que passar-se-á chamar de **EXAME SEXOLÓGICO FORENSE**, deixando de existir em nosso sistema os diversos exames de conjunção carnal, atos libidinosos diversos da conjunção carnal e demais, somente continuando em separado os exames de Verificação de abortamento e Verificação de Infanticídio. No novo exame serão respondidos quesitos sobre a conjunção carnal, atos libidinosos e ainda gravidez e contágio venéreo, facilitando sobremaneira a análise técnica para a autoridade policial.

Desta forma, a partir de 03/11/2011 o exame que deverá ser requisitado é o **EXAME SEXOLÓGICO FORENSE**. Sabemos que, como toda novidade, teremos ainda alguns

problemas quanto ao recebimento de várias requisições policiais, ainda com os nomes dos exames que passarão deixar de existir, porém estaremos preparados para esse tipo de demanda, realizando neste tipo de caso, todos os exames requisitados no novo padrão adotado pela Instituição, qual seja, exame único, com e emissão de somente um laudo de corpo de delito de **EXAME SEXOLÓGICO FORENSE**.

Solicitamos que tal informação seja urgentemente repassada para as demais autoridades interessadas, pois a nova metodologia passará a vigorar a partir do dia 03 de novembro de 2011.

Certos de vossa atenção aproveitamos a oportunidade para renovar nossos sinceros protestos de admiração e estima.

Atenciosamente,

ORLANDO SALGADO GOUVÊA

Diretor Geral do Centro de Perícias Científicas “Renato Chaves”  
(Of. Nº 1189/2011 – GAB. SEC).

• **ATO DO COMANDANTE GERAL:**

**PORTARIA Nº 1505/2011 - DP/2**

O Comandante Geral da Polícia Militar do Pará, no exercício de suas atribuições legais e considerando os termos do Memorando nº 1223/11 – CMS, de 26 de agosto de 2011 e Declaração Médica, expedida pela Junta Regular de Saúde, datada de 23 de agosto de 2011,

**RESOLVE:**

Art. 1º - **REVERTER** ao serviço ativo da Polícia Militar do Pará, de acordo com o que estabelece o art. 91 e 92 da Lei 5.251 de 31 JUL 85, o **CB PM RG 20022 RENATO QUEIROZ LOPES do 20º BPM**, o qual encontrava-se agregado, conforme publicação constante no BG nº 134 de 20 de julho de 2011.

Art. 2º - Esta portaria entra em vigor a contar da data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 11 de outubro de 2011.

Registre-se, publique-se, cumpra-se

Quartel em Belém-PA, 07 de dezembro de 2011.

MÁRIO ALFREDO SOUZA SOLANO - CEL QOPM RG 12697

COMANDANTE GERAL DA PMPA

(Obs.: Documento original arquivado na DP)

**PORTARIA Nº 1506/2011 - DP/2**

O Comandante Geral da Polícia Militar do Pará, no exercício de suas atribuições legais e considerando os termos do Memorando nº 832/11 – 5º BPM, de 26 de setembro de 2011 e cópia da Declaração Médica, expedida pela Junta Regular de Saúde, datada de 04 de agosto de 2011,

**RESOLVE:**

## **BOLETIM GERAL N° 001 – 02 JAN 2012**

---

Art. 1º - **REVERTER** ao serviço ativo da Polícia Militar do Pará, de acordo com o que estabelece o art. 91 e 92 da Lei 5.251 de 31 JUL 85, o **CB PM RG 12761 JOSÉ ROBERTO DOS SANTOS LIMA do 5º BPM (Castanhal)**, o qual encontrava-se agregado, conforme publicação constante no BG nº 134 de 20 de julho de 2011.

Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor a contar da data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 04 de outubro de 2011.

Registre-se, publique-se, cumpra-se  
Quartel em Belém-PA, 07 de dezembro de 2011.

MÁRIO ALFREDO SOUZA SOLANO - CEL QOPM RG 12697  
COMANDANTE GERAL DA PMPA  
(Obs.: Documento original arquivado na DP)

### **PORTARIA N° 1507/2011 - DP/2**

O Comandante Geral da Polícia Militar do Pará, no exercício de suas atribuições legais e considerando os termos do Ofício nº 551/11 – BPOP, de 18 de outubro de 2011 e cópia da Declaração Médica, expedida pela Junta Regular de Saúde, datada de 09 de agosto de 2011,

#### **RESOLVE:**

Art. 1º - **REVERTER** ao serviço ativo da Polícia Militar do Pará, de acordo com o que estabelece o art. 91 e 92 da Lei 5.251 de 31 JUL 85, o **CB PM RG 24512 RICHARD FARIAS DE SOUZA do BPOP**, o qual encontrava-se agregado, conforme publicação constante no BG nº 165 de 08 de setembro de 2011.

Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor a contar da data de sua publicação, e revoga às disposições em contrário.

Registre-se, publique-se, cumpra-se  
Quartel em Belém-PA, 07 de dezembro de 2011.

MÁRIO ALFREDO SOUZA SOLANO - CEL QOPM RG 12697  
COMANDANTE GERAL DA PMPA  
(Obs.: Documento original arquivado na DP)

### **PORTARIA N° 1508/2011 - DP/2**

O Comandante Geral da Polícia Militar do Pará, no exercício de suas atribuições legais e considerando os termos do Mem. nº 410/11 – CIPOE, de 10 de novembro de 2011 e cópia da Declaração Médica, expedida pela Junta Regular de Saúde, datada de 21 de julho de 2011,

#### **RESOLVE:**

Art. 1º - **REVERTER** ao serviço ativo da Polícia Militar do Pará, de acordo com o que estabelece o art. 91 e 92 da Lei 5.251 de 31 JUL 85, a **CB PM RG 25648 CARMEM MARIA RODRIGUES LIMA da CIPOE**, a qual encontrava-se agregado, conforme publicação constante no BG nº 134 de 20 de julho de 2011.

## **BOLETIM GERAL N° 001 – 02 JAN 2012**

---

Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor a contar da data de sua publicação, e revoga às disposições em contrário.

Registre-se, publique-se, cumpra-se  
Quartel em Belém-PA, 07 de dezembro de 2011.

MÁRIO ALFREDO SOUZA SOLANO - CEL QOPM RG 12697  
COMANDANTE GERAL DA PMPA  
(Obs.: Documento original arquivado na DP)

### **PORTARIA N° 1509/2011 - DP/2**

O Comandante Geral da Polícia Militar do Pará, no exercício de suas atribuições legais e considerando os termos do Memorando nº 1151/2011 – 20º BPM, de 05 de setembro de 2011,

#### **RESOLVE:**

Art. 1º - **AGREGAR** o **CB PM RG 28734 JACKSON ARAÚJO DOS PASSOS do 20º BPM**, por haver ultrapassado 01 (um) ano contínuo de licença para tratamento de saúde própria, de acordo com o que estabelece o art. 88, § 1º, inciso III, alínea “c” da Lei Estadual nº 5251, de 31 de julho de 1985.

Art. 2º - Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação, retroagindo seus efeitos a 25 de agosto de 2011.

Registre-se, publique-se, cumpra-se  
Quartel em Belém-PA, 07 de dezembro de 2011.

MÁRIO ALFREDO SOUZA SOLANO - CEL QOPM RG 12697  
COMANDANTE GERAL DA PMPA  
(Obs.: Documento original arquivado na DP)

### **• ATO DO SUBCOMANDANTE GERAL:**

#### **PORTARIA N° 1513/2011 - DP/2**

O Subcomandante Geral da Polícia Militar do Pará, no exercício de suas atribuições legais, atendendo aos termos do requerimento, de 14 de dezembro de 2010, apresentado pelo SD PM RG 33410 ODILÉIO TAVARES BORGES,

#### **RESOLVE:**

Art. 1º – **TRANSFERIR**, por interesse próprio, o SD PM RG 33410 ODILÉIO TAVARES BORGES, **da 4ª CIPM (Cametá) para o 13º BPM (Tucuruí).**

Art. 2º – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e revoga as disposições em contrário.

Registre-se, publique-se e cumpra-se.  
Quartel em Belém-PA, 07 de dezembro de 2011.

MÁRIO ALFREDO SOUZA SOLANO - CEL QOPM RG 12697  
COMANDANTE GERAL DA PMPA  
(Obs.: Documento original arquivado na DP)

**PORTARIA N° 1569/2011 – DP/2**

O Comandante Geral da Polícia Militar do Pará, no exercício de suas atribuições legais, atendendo aos termos do Ofício n° 579/2011 – CPR V, de 29 de agosto de 2011,

**RESOLVE:**

Art. 1º – **NOMEAR** para a função de COMANDANTE DO DESTACAMENTO POLICIAL MILITAR DE OURILÂNDIA DO NORTE-PA, a 2º SGT PM RG 19601 **MARLÚCIA NEIVA DA COSTA MARQUES da 8ª CIPM (São Félix do Xingu)**.

Art. 2º – Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e revoga as disposições em contrário.

Registre-se, publique-se, cumpra-se.

Quartel em Belém-PA, 16 de dezembro de 2011.

MÁRIO ALFREDO SOUZA SOLANO - CEL QOPM RG 12697  
COMANDANTE GERAL DA PMPA

(Obs.: Documento original arquivado na DP)

<h2 style="text-align: center;">IV PARTE (JUSTIÇA E DISCIPLINA)</h2>
--

• **REFERÊNCIA ELOGIOSA / APROVAÇÃO:**

O CEL QOPM RG 12688 CARLOS AUGUSTO OLIVEIRA DA SILVA – Subcomandante Geral da PMPA, no uso de suas atribuições legais, aprovou a referência elogiosa proposta pelo CEL QOPM RG 8039 EMANUEL GONÇALVES DE LIMA – Comandante do CPE, nos seguintes termos:

**ELOGIO:** Ao CAP QOPM RG 26294 ALEXSANDRO ABNER CAMPOS BAIA, 3º SGT PM RG 19020 HELDER COSTA DOS SANTOS, CB PM RG 19073 JOÃO LUIZ COSTA DA SILVA, CB PM RG 20084 CARLOS EDILSON TRINDADE BARROS, CB PM RG 16749 SIMONE CRISTINA OLIVEIRA BARROS e o SD PM RG 34990 MADSON DOUGLAS DE BRITO OLIVEIRA, por terem demonstrado dedicação, comprometimento com a Instituição, denodo para com o dever policial militar e à causa pública, em missão do NÚCLEO DE INTELIGÊNCIA do CPE, demandada pela Promotoria de Justiça de Defesa Comunitária e Cidadania de Ananindeua ao Comandante Geral da Corporação, na qual, após inúmeras diligências e coletas de dados, foi coroada de êxito a busca e apreensão da adolescente R. V. O., que estava desaparecida há dias, sendo localizada na Comunidade Sapolândia, bairro do PAAR, em Ananindeua-PA. Um exemplo claro de que quando há força de vontade e trabalho árduo o sucesso é alcançado. Cabe-me reconhecer o excelente serviço realizado pelos Agentes do NÚCLEO DE INTELIGÊNCIA deste CPE. Empenho, comprometimento e responsabilidade pautaram seus atos. Meus sinceros agradecimentos pelo desempenho, com os votos de sucesso nas diversas missões que lhe são incumbidas, tendo a plena certeza de que saberão, com prudência e inteligência, atingir o resultado que a sociedade exige e que a Corporação espera (INDIVIDUAL) (Of. N° 242/2011 – CPE).

• **JUSTIÇA COMUM:**

**OFÍCIO Nº 1929 DE 06 DE DEZEMBRO DE 2011 – PJ**

O Sr. ANTONIO PALHANO, Diretor de Secretaria da 2ª Vara Penal de Icoaraci, solicitou a este Comando que seja apresentado o CB PM RG 22286 GEBSON DE SOUSA RODRIGUES da CIEPAS, como testemunha arrolada pelo Ministério Público, na audiência de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 09h00, conforme os Autos do Processo nº 0000142-50.2002.814.0201, em que é acusado Walter de Souza Furtado.

**OFÍCIO Nº 1910 DE 30 DE NOVEMBRO DE 2011 – PJ**

O Sr. ANTONIO PALHANO, Diretor de Secretaria da 2ª Vara Penal de Icoaraci, solicitou a este Comando que sejam apresentados os SD PM RG 36500 RAPHAEL DE QUEIROZ VIEIRA e SD PM RG 36521 RODINELSON DE LIMA SANCHES ambos do 10º BPM, para serem ouvidos na audiência de oitiva de testemunhas arroladas pelo Ministério Público, designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 11h00, conforme os Autos do Processo nº 0004782-07.2010.814.0201, em que é acusado Adriano Ezequiel Saraiva da Cruz.

**OFÍCIO Nº 2219 DE 10 DE NOVEMBRO DE 2011 – PJ**

A Exmª Srª. Drª. VALDEÍSE MARIA REIS BASTOS, Juíza de Direito, respondendo pela 8ª Vara de Ananindeua, solicitou a este Comando que sejam apresentados os 3º SGT PM RG 9997 RAIMUNDO NAZARENO SILVA DO LAGO, 3º SGT PM RG 19075 TITO SILVA PONTES e 3º SGT PM RG 22817 FLÁVIO JOSÉ DE OLIVEIRA MARQUES todos do 6º BPM, a fim de serem ouvidos como testemunhas da representação na audiência de continuação designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 09h00 nos Autos do Processo nº 0008553-47.2009.814.0006, em que é acusado André Anderson Costa da Silva.

**OFÍCIO Nº 2835 DE 05 DE DEZEMBRO DE 2011 – PJ**

A Srª. SAMYLA PEREIRA DE AZEVEDO, Diretora de Secretaria da Vara de Entorpecentes e Combate às Organizações Criminosas, solicitou a este Comando que sejam apresentados os CB PM RG 17943 JOAQUIM ROBERTO DA SILVA ALFAIA e SD PM BRUNO RAFAEL TELES VASCONCELOS ambos do 1º BPM, para participarem da audiência de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 10h00, nos Autos do Processo nº 0008354-10.2011.814.0401, em que é acusada Ivanilde dos Santos.

**OFÍCIO Nº 933 DE 17 DE OUTUBRO DE 2011 – PJ**

A Srª. ELIZETE FERREIRA DA CUNHA, Diretora de Secretaria da 4ª Vara do Juizado Especial Criminal de Belém, solicitou a este Comando que seja apresentado o



1º TEN PM RG 33445 DIEGO PINTO FREITAS do BPOT (Relator), para participar da audiência Preliminar designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 11h05, nos Autos do Processo nº 0006941-91.2011.814.0401, em que são autores Alex Sandro Araújo Vale e Cristiane da Silva Melo.

**OFÍCIO Nº 1586 DE 01 DE DEZEMBRO DE 2011 – PJ**

O Sr. PEDRO PAULO DIAS SILVA, Diretor de Secretaria da Comarca de São Miguel do Guamá, solicitou a este Comando que sejam apresentados os CB PM RG 24713 JOSÉ FREITAS DO VALE e SD PM RG 34812 VARLEY PIEDADE DE SOUZA ambos da 9ª CIPM, na audiência de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 11h30, conforme os Autos do Processo nº 2010.2000406-0, em que é réu Marcos dos Reis Barros.

**OFÍCIO Nº 1533 DE 25 DE NOVEMBRO DE 2011 – PJ**

O Sr. PEDRO PAULO DIAS SILVA, Diretor de Secretaria da Comarca de São Miguel do Guamá, solicitou a este Comando que seja apresentado o CB PM RG 27172 VICTOR WAGNER REIS DEL AGUILAL da 9ª CIPM, na audiência de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 10h30, conforme os Autos do Processo nº 2010.2000494-5, em que é réu Adriano de Nazaré Braz Ferreira.

**OFÍCIO Nº 1558 DE 30 DE NOVEMBRO DE 2011 – PJ**

O Sr. PEDRO PAULO DIAS SILVA, Diretor de Secretaria da Comarca de São Miguel do Guamá, solicitou a este Comando que seja apresentado o CB PM RG 28145 ALEXANDRE DE JESUS DIAS OLIVEIRA da 9ª CIPM, na audiência de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 12h00, conforme os Autos do Processo nº 2011.2000189-1, em que é ré Valdirene do Socorro Monteiro.

**OFÍCIO Nº 1577 DE 01 DE DEZEMBRO DE 2011 – PJ**

O Sr. PEDRO PAULO DIAS SILVA, Diretor de Secretaria da Comarca de São Miguel do Guamá, solicitou a este Comando que seja apresentado o CB PM RG 24713 JOSÉ FREITAS DO VALE da 9ª CIPM, na audiência de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 12h30, conforme os Autos do Processo nº 0000886-39.2010.814.0055, em que é acusado Adonias Junior da Silveira.

**OFÍCIO Nº 1852 DE 02 DE DEZEMBRO DE 2011 – PJ**

A Exmª Srª. Drª. MARIA DE BETÂNIA PAES RODRIGUES, Juíza de Direito, da 10ª Vara Penal da Capital, solicitou a este Comando que sejam apresentados os CB PM RG 21879 MÁRCIO RICARDO BORGES DE LIMA e SD PM RG 34513 DAIVYSON FRANCK DE FREITAS COSTA ambos do 2º BPM, para participarem da audiência

de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 11h30 nos Autos do Processo nº 0012366-85.2011.8140401, em que a Justiça Pública move contra Thiago Silva de Oliveira.

**OFÍCIO N° 1928 DE 06 DE DEZEMBRO DE 2011 – PJ**

O Sr. ANTONIO PALHANO, Diretor de Secretaria da 2ª Vara Penal de Icoaraci, solicitou a este Comando que seja apresentado o SD PM RG 32927 MARCELO AUGUSTO SANTOS ABREU do 10º BPM, a fim de participar da audiência de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 10h00, conforme os Autos do Processo nº 0001401-55.2011.814.0201, em que é acusado David Alves Leal.

**OFÍCIO N° 2205 DE 08 DE NOVEMBRO DE 2011 – PJ**

A Exmª Srª. Drª. VALDEÍSE MARIA REIS BASTOS, Juíza de Direito, respondendo pela 8ª Vara de Ananindeua, solicitou a este Comando que seja apresentado o 3º SGT PM RG CARLOS PINHO DA SILVA do 1º BPM, para ser ouvido como testemunha da representação na audiência de continuação designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 10h30 nos Autos do Processo nº 0001080-12.2011.814.0006, em que figura como representado o adolescente Robert Araújo Souza.

**OFÍCIO N° 2221 DE 06 DE DEZEMBRO DE 2011 – PJ**

O Sr. MÁRCIO DE ALMEIDA FARIAS, Diretor de Secretaria da 3ª Vara Penal de Marituba, solicitou a este Comando que sejam apresentados os 3º SGT PM RG 15447 REGINALDO DA CONCEIÇÃO ROCHA do 10º BPM, CB PM RG 27357 ELIAS QUEIROZ FILGO do 21º BPM e CB PM RG 25421 LUIZ OTÁVIO LIMA DE BRITO do 21º BPM, a fim de participarem da audiência de Instrução designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 12h30, nos Autos do Processo nº 0053455-41.2008.814.0133, em que é acusado Nadilson Miranda de Almeida.

**OFÍCIO N° 232 DE 30 DE NOVEMBRO DE 2011 – PC**

A Exmª Srª. Drª. MARIA DE NAZARETH SOUSA, Delegada de Polícia Civil da Divisão de Atendimento ao Adolescente, solicitou a este Comando que sejam apresentados os 1º SGT PM RG 23521 LEILA PATRICIA BETCEL LOBATO, CB PM RG 27184 CAVALCANTE TAVARES e CB PM 27420 JOAQUIM MARIA DA COSTA MELO todos da CIEPAS, no dia 17 de janeiro de 2012, às 09h00, para prestarem esclarecimentos em procedimento em apuração naquela especializada.

**OFÍCIO N° 1084 DE 09 DE DEZEMBRO DE 2011 – PJ**

A Srª. GISELLE FIALKA DE CASTRO LEÃO, Diretora de Secretaria da 7ª Vara Penal da Capital, solicitou a este Comando que sejam apresentados os CB PM RG

## **BOLETIM GERAL N° 001 – 02 JAN 2012**

---

24636 IRAN FERREIRA DE OLIVEIRA e SD PM RG 32328 ROSIVALDO LEÃO PEREIRA ambos do 2º BPM para participarem da audiência de Instrução e Julgamento designada para o dia 17 de janeiro de 2012, às 11h00, na qualidade de testemunha de acusação, nos Autos do Processo nº 0008906-63.2011.814.0401, que a justiça Pública move contra Raimundo Mendes dos Santos.

**DESPACHO:** Em cumprimento as requisições acima transcritas, que tomem conhecimento os Comandantes dos policiais militares citados e providenciem a respeito. Informar com a máxima urgência ao Poder Judiciário caso haja algum impedimento para o cumprimento das apresentações referenciadas.

---

**ASSINA:**

AMÉRICO VALERIANO DE **SENA** FONSECA - CEL QOPM RG 10447  
**AJUDANTE GERAL DA PMPA**